



LEAN IN
| HELLAS

TRUTH

IS WHAT WE ARE LOOKING FOR.

BERRIES

IS THE WAY WE WANT TO LOOK AT THINGS,
TO CAPTURE THE MOST JUICY OPPORTUNITIES
FOR YOUR BUSINESS.

Lean In Hellas is an independent organization that is affiliated with, but works separately to, LeanIn.Org and is licensed by LeanIn.Org to use the 'Lean In' name. This research has been implemented on behalf of Lean in Hellas, but has not been reviewed or endorsed by LeanIn.Org"

LEAN IN

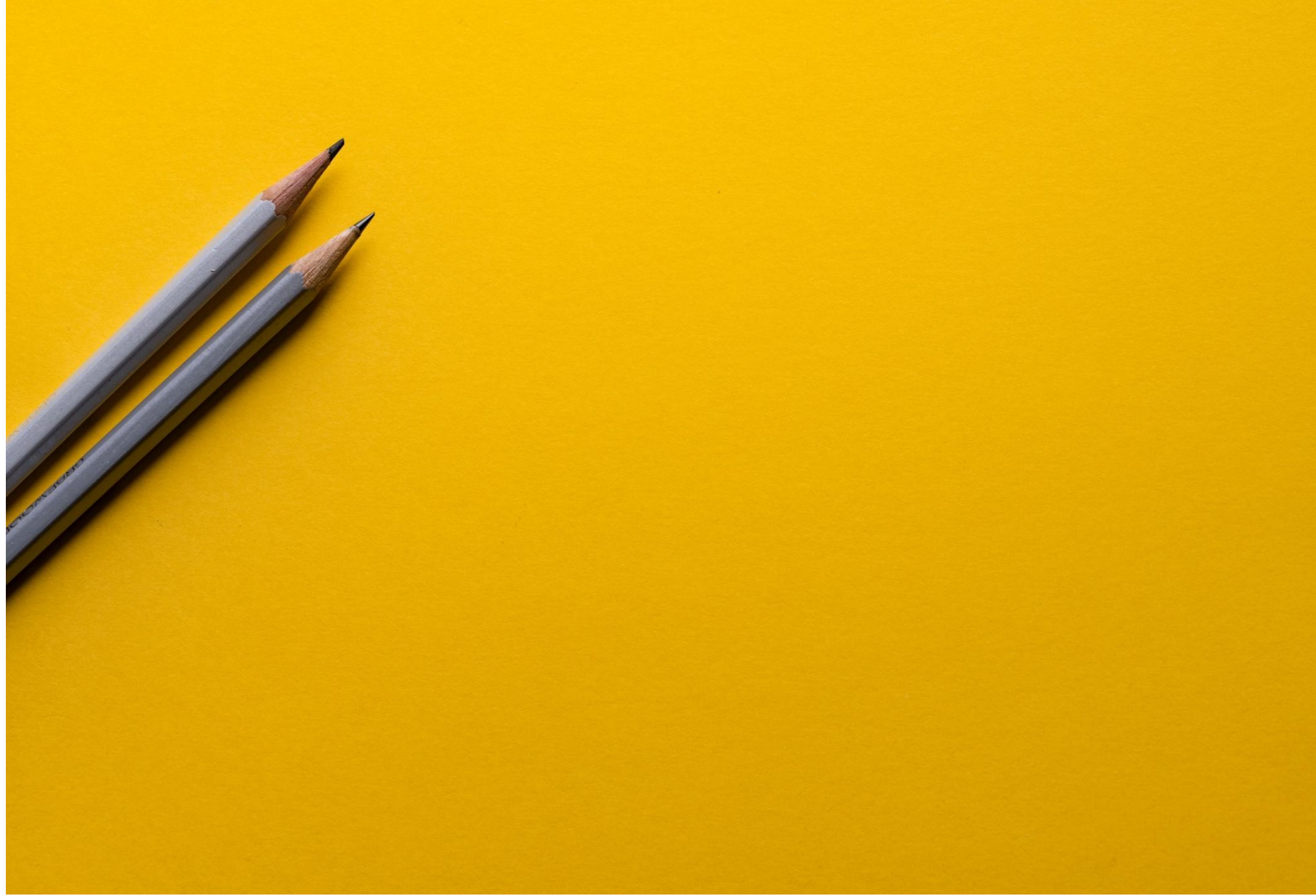
| HELLAS

Εργαζόμενες Γυναίκες στην Ελλάδα: Εργασιακή Ζωή & Προκλήσεις

Οκτώβριος 2020

I0118

Εισαγωγή



Μεθοδολογία

Ποσοτική Έρευνα

N=200 συνεντεύξεις online με χρήση υπολογιστή (CAWI)

Σε εργαζόμενους άνδρες και γυναίκες

Αντιπροσώπηση διαφορετικών επιπέδων και κλάδων

Διάρκεια Ερωτηματολογίου: 8-10 λεπτά

Η έρευνα πεδίου διεξήχθη από τον Ιανουάριο ως το Μάρτιο του 2020



Προφίλ Δείγματος

	Αρχικό Δείγμα	Σταθμισμένο Δείγμα
Ηλικία		
18-24	N=0	N=0
25-34	N=57	N=57
35-44	N=85	N=84
45-54	N=48	N=48
55-64	N=9	N=10
65+	N=1	N=1
Φύλο		
Άνδρες	N=73	N=115
Γυναίκες	N=127	N=85
ΣΥΝΟΛΟ	N=200	N=200

Στάθμιση Δείγματος

Το δείγμα της έρευνας έχει σταθμιστεί προκειμένου να ακολουθεί την κατανομή φύλου στο εργασιακό περιβάλλον


Κύρια Ευρήματα




Σύνοψη Κύριων Ευρημάτων

 **Ενδιαφέρον για επαγγελματική εξέλιξη**

Άνδρες και γυναίκες **θεωρούν στον ίδιο βαθμό σημαντική την καριέρα τους**, και έχουν ανάλογο επίπεδο ικανοποίησης από τη θέση στην οποία βρίσκονται

 **Αντιλήψεις για τον ρόλο την γυναίκας στο εργασιακό περιβάλλον**

Είναι κοινή άποψη – σε άνδρες και γυναίκες – είναι ότι οι **γυναίκες δεν υστερούν σε φιλοδοξία και επιθυμία** να κάνουν ό,τι χρειάζεται για την καριέρα τους, όπως και ότι αποδίδουν εξίσου με τους άνδρες

 **Η πραγματικότητα που βιώνουν άνδρες και γυναίκες στην εργασία τους**

Εστιάζοντας στην εργασιακή πραγματικότητα, προκύπτει ότι **οι γυναίκες υστερούν ως προς τις αμοιβές, το επίπεδο θέσης, και την προοπτική εξέλιξης της καριέρας τους**

Επιπλέον, **οι άνδρες τείνουν να αγνοούν την πραγματικότητα που βιώνουν οι γυναίκες**, η οποίες αντιμετωπίζουν συμπεριφορές και συνθήκες που τις περιορίζουν ή λειτουργούν εις βάρος τους

ΚΥΡΙΑ ΣΥΜΠΕΡΑΣΜΑΤΑ ΓΙΑ ΤΟ ΜΕΛΛΟΝ

Μέχρι να γίνει ευρέως συνείδηση ότι οι γυναίκες δεν έχουν το ίδιο βίωμα στο εργασιακό περιβάλλον, οι οργανισμοί δεν θα μπορέσουν να διαχειριστούν το πρόβλημα ανισότητας και να δώσουν ουσιαστικές λύσεις

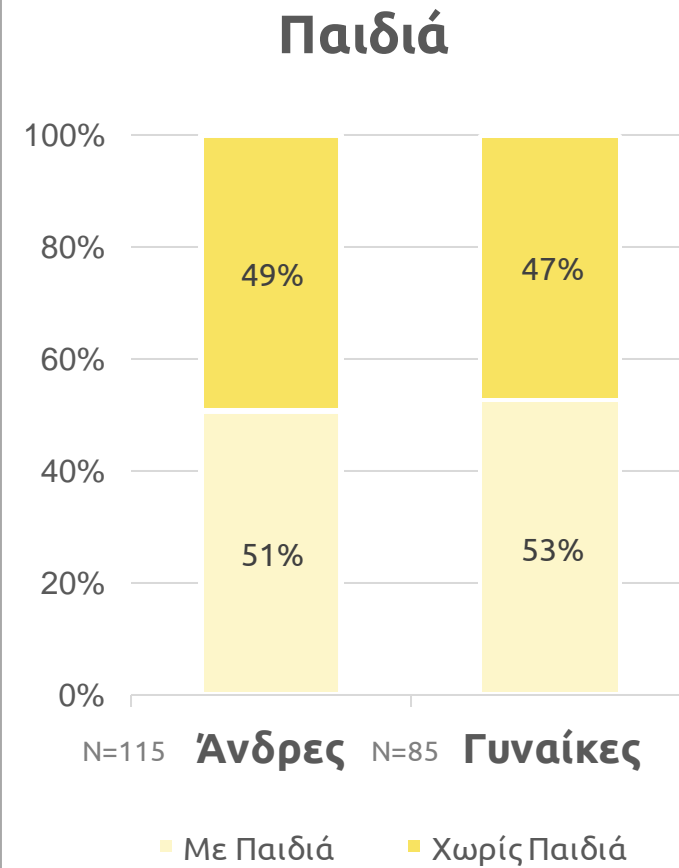
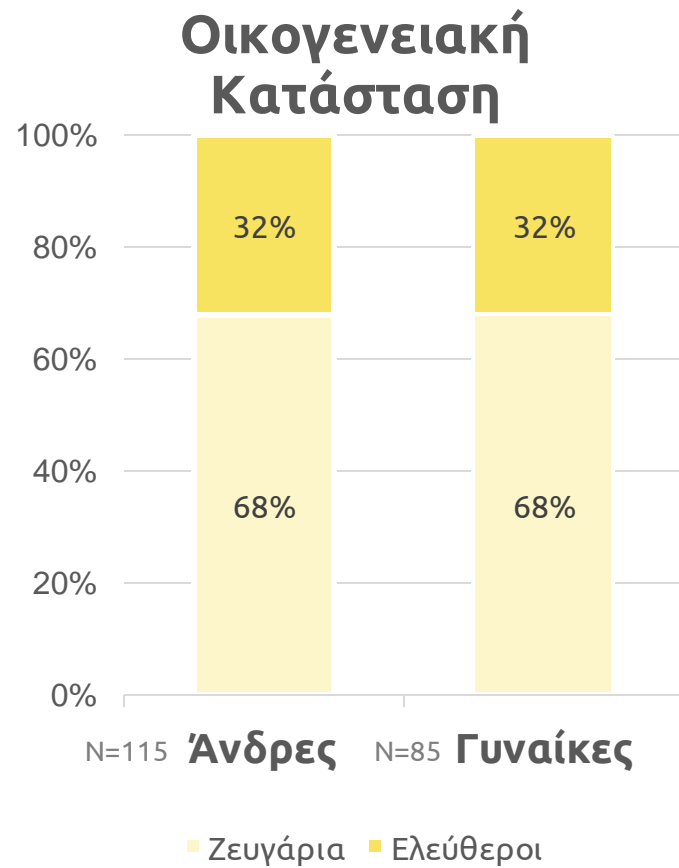
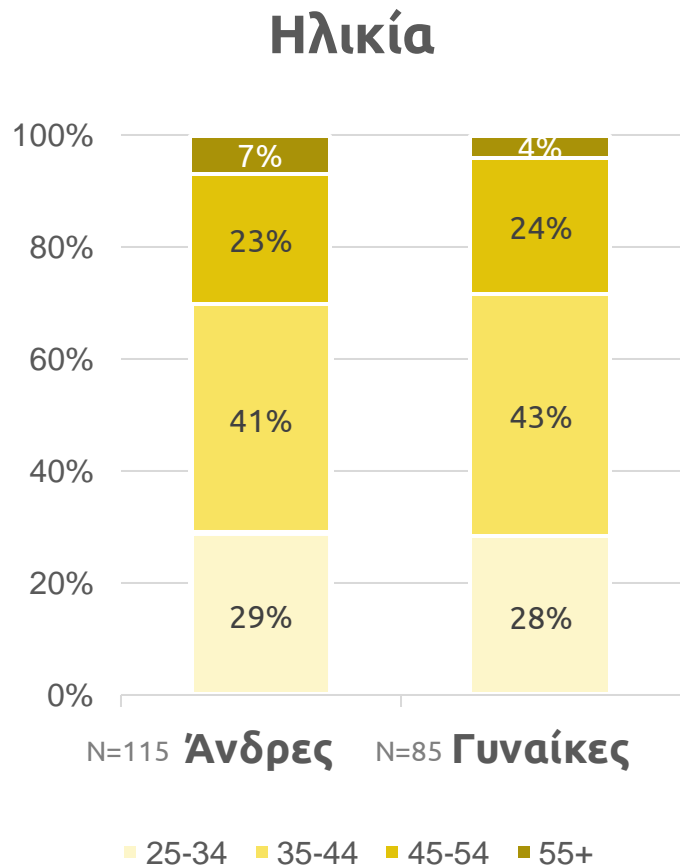
Επιπλέον, είναι πολύ σημαντικό να υποστηριχθούν οι γυναίκες για να ξεπεράσουν την γενικευμένη αντίληψη ότι υπάρχει διάσταση ανάμεσα στον επαγγελματικό τους ρόλο και τις ανάγκες της μητρότητας

Το προφίλ των συμμετεχόντων

Κύρια χαρακτηριστικά και στάση ως προς την
καριέρα

Προφίλ Συμμετεχόντων

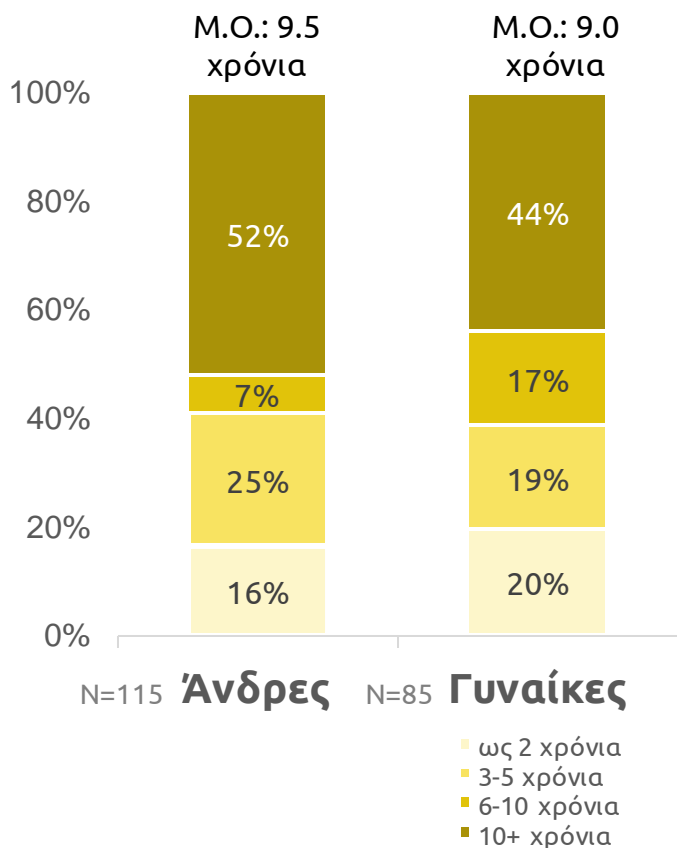
Παρόμοιο δημογραφικό προφίλ σε άνδρες και γυναίκες



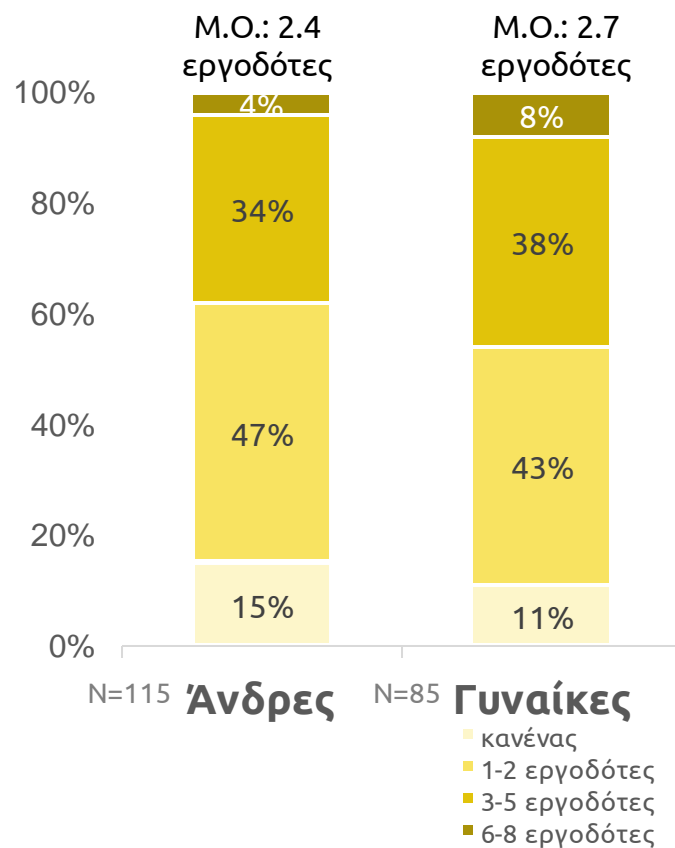
Προφίλ Συμμετεχόντων

Παρόμοιο διάστημα παρούσιας στον οργανισμό και αριθμός προηγούμενων εργοδοτών

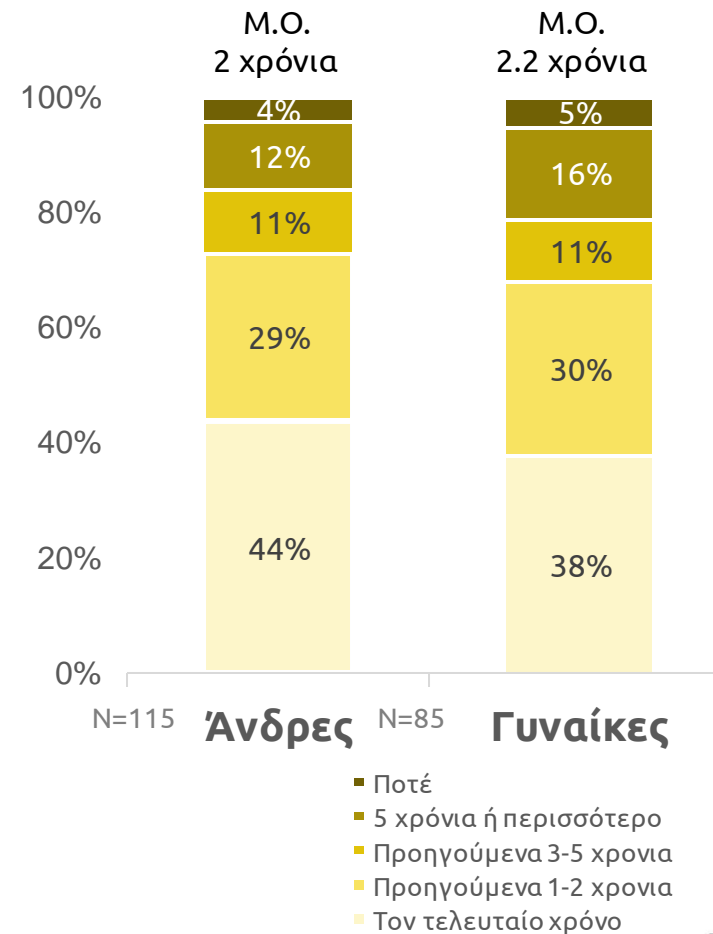
Χρόνια στον Οργανισμό



Αριθμός Εργοδοτών



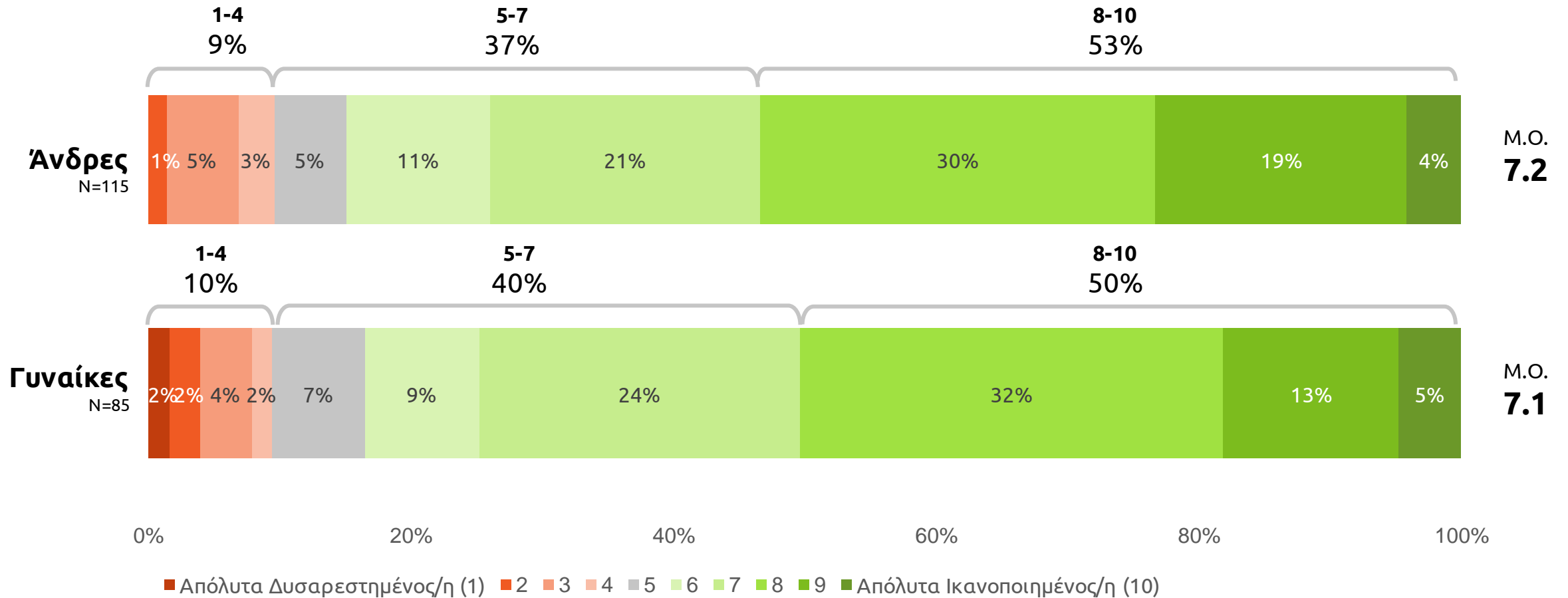
Πρόσφατη Αύξηση



Βαθμός Ικανοποίησης (σήμερα)

Το φύλο δεν επηρεάζει τον βαθμό ικανοποίησης από τον επαγγελματικό ρόλο που έχουν σήμερα

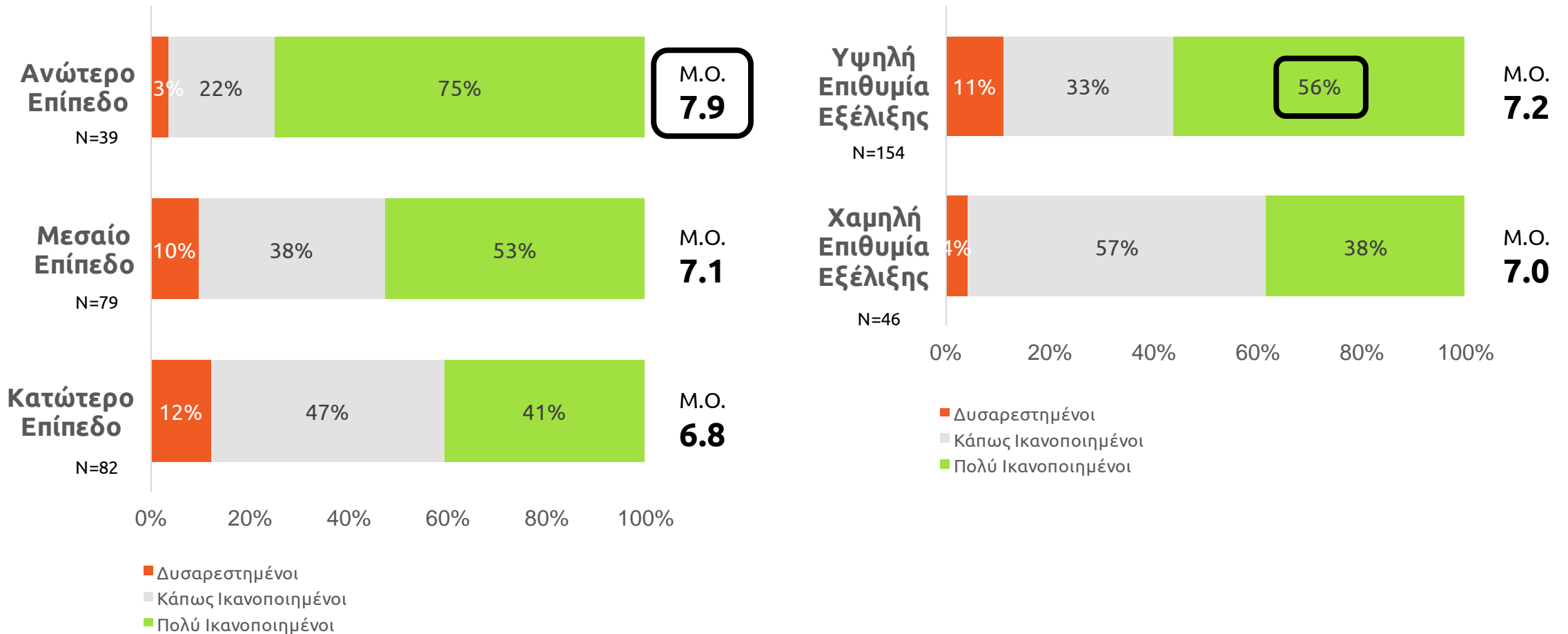
E10: Πόσο ικανοποιημένος/η θα λέγατε ότι είστε από τον επαγγελματικό σας ρόλο (θέση) σήμερα;



Παράγοντες που Επηρεάζουν τον Βαθμό Ικανοποίησης

Η ικανοποίηση αυξάνεται σε ανώτερες βαθμίδες και άτομα με μεγαλύτερη επιθυμία ανάπτυξης

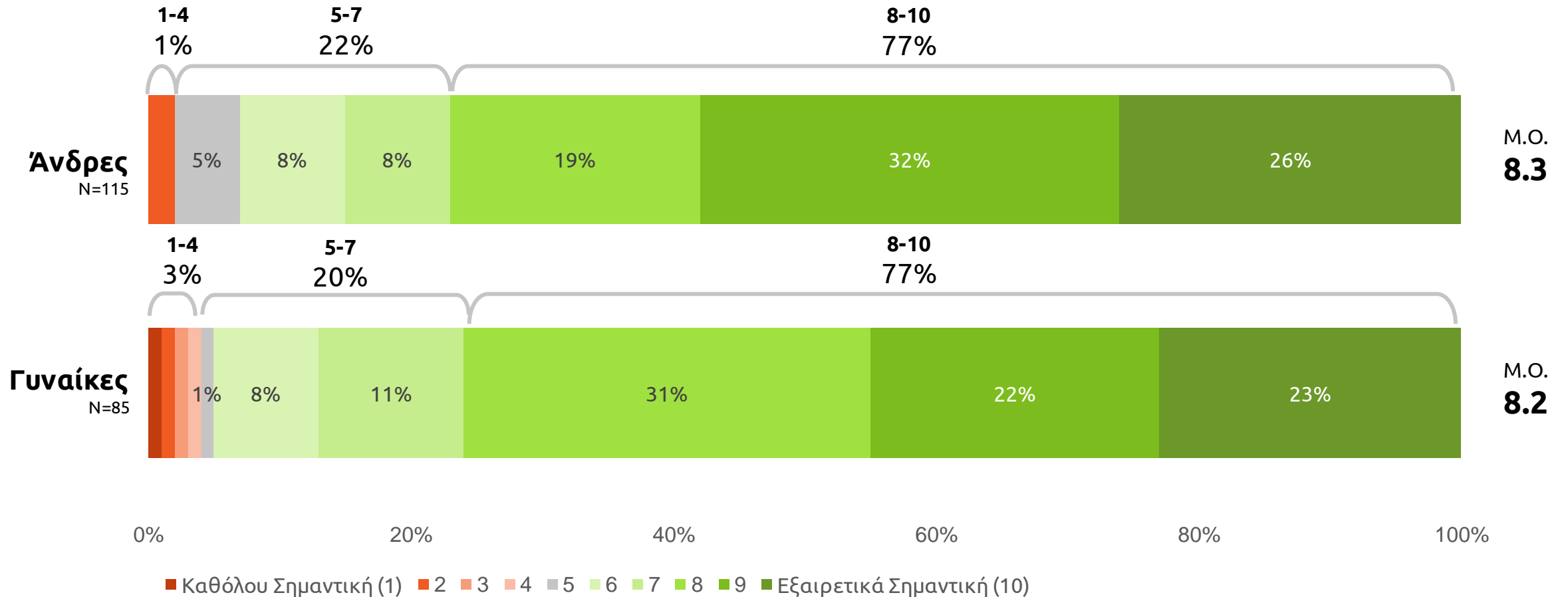
Ε10: Πόσο ικανοποιημένος/η θα λέγατε ότι είστε από τον επαγγελματικό σας ρόλο (θέση) σήμερα;



Πόσο Σημαντική είναι η Επαγγελματική Εξέλιξη

Η αφοσίωση και η αξία που δίνουν στην καριέρα είναι στο ίδιο επίπεδο σε άνδρες και γυναίκες

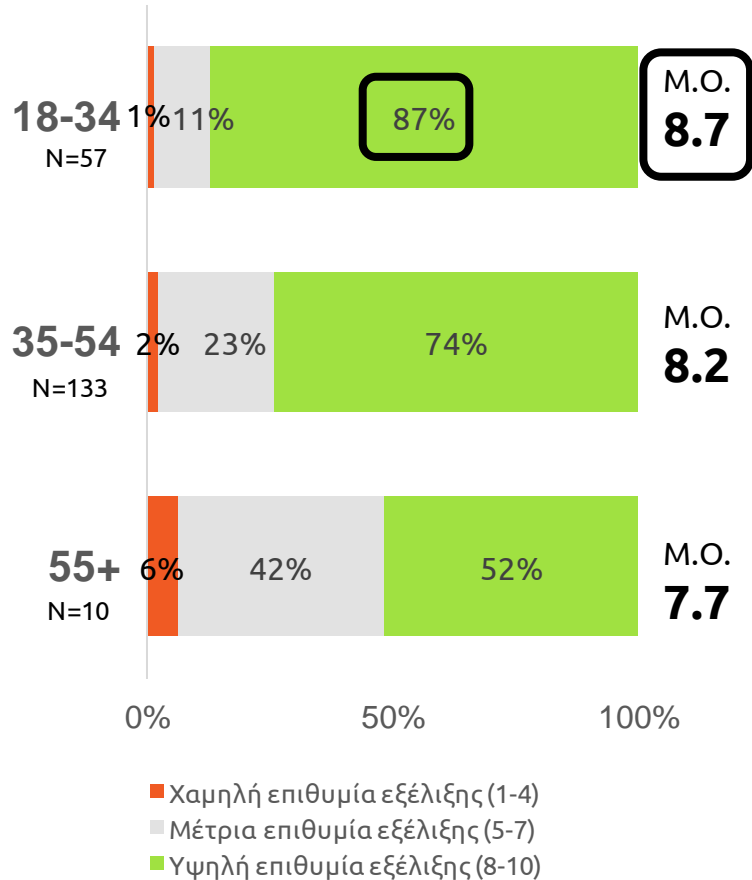
E17: Πόσο σημαντική είναι, για εσάς προσωπικά, η επαγγελματική σας εξέλιξη/ η καριέρα σας;



Παράγοντες που Επηρεάζουν την Επιθυμία Εξέλιξης

Μεγαλύτερη επιθυμία εξέλιξης σε νεότερους, χωρίς το φύλο διαφοροποιεί τις απαντήσεις

Ε17: Πόσο σημαντική είναι, για εσάς προσωπικά, η επαγγελματική σας εξέλιξη/ η καριέρα σας;



Επίπτωση της Οικογενειακής Κατάστασης

(% απαντήσεων 8-10 σε 10-βάθμια κλίμακα)

	Σύνολο (N=200)	Άνδρες (N=115)	Γυναίκες (N=85)
Με Παιδιά (N=103)	74%	76%	72%
Χωρίς Παιδιά (n=97)	80%	78%	83%

Η ηλικία είναι παράγοντας που επηρεάζει σημαντικά το επίπεδο φιλοδοξίας ανεξαρτήτως φύλου. Η φιλοδοξία είναι μεγαλύτερη σε υψηλόβαθμες θέσεις – έναντι μεσαίων ή χαμηλών θέσεων

Δεν εμφανίζεται στατιστικά σημαντική διαφορά στο επίπεδο φιλοδοξίας λόγω οικογενειακής κατάστασης (με ή χωρίς παιδιά)



Δεδομένου ότι και οι **άνδρες και οι γυναίκες έχουν παρόμοιο προφίλ** (σε δημογραφικά & επαγγελματικά χαρακτηριστικά), είναι σαφές ότι κανένα από τα δύο δεν επηρεάζει τον τρόπο που σκέφτονται και βιώνουν την εργασιακή τους πραγματικότητα

Εστιάζοντας στην **σχέση των συμμετεχόντων με την καριέρα τους**, δεν εμφανίζονται διαφορές σχετικές με το φύλο: άνδρες και γυναίκες έχουν το ίδιο επίπεδο φιλοδοξίας, όπως και παρόμοιο επίπεδο ικανοποίησης από τη σημερινή τους θέση

Με κοινή αφετηρία ανεξαρτήτως φύλου, **οι διαφορές που εμφανίζονται στο εργασιακό περιβάλλον δεν προκύπτουν εγγενώς από το φύλο**, αλλά είναι περισσότερο εξωγενείς και συνδέονται με κοινωνικούς ή θεσμικούς παράγοντες

Ο ρόλος των γυναικών στην εργασία

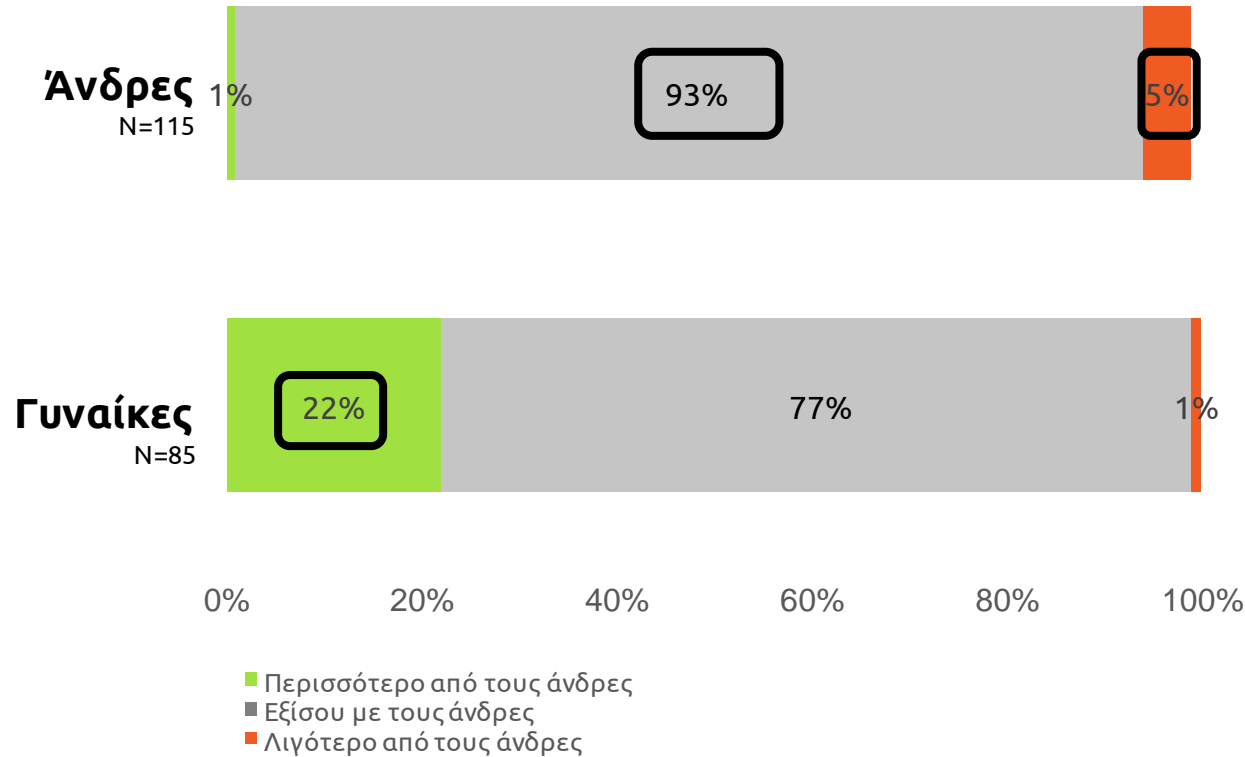
Αντιλήψεις ανδρών και γυναικών για τον ρόλο
τους στο εργασιακό περιβάλλον

Αντίληψη για την απόδοση των γυναικών στην εργασία

Οι άνδρες δηλώνουν ότι οι γυναίκες αποδίδουν εξίσου, και δεν υστερούν σε σχέση με τους άνδρες

17

E22: Στην εταιρία/ στον οργανισμό, στον οποίο εργάζομαι, οι γυναίκες αποδίδουν... περισσότερο από τους άνδρες, εξίσου με τους άνδρες, λιγότερο από τους άνδρες



Οι γυναίκες σε υψηλές θέσεις είναι πιο πιθανό να δηλώσουν ότι οι γυναίκες αποδίδουν περισσότερο

Αυτή η στάση ενδέχεται να αντανακλά...

- Το πόσο αξιολογούν (με βάση την προσωπική εμπειρία τους) την υψηλή απόδοση στην εργασία
- Το γεγονός ότι η υψηλή απόδοση είναι γι' αυτές θεμελιώδης προϋπόθεση για επαγγελματική εξέλιξη

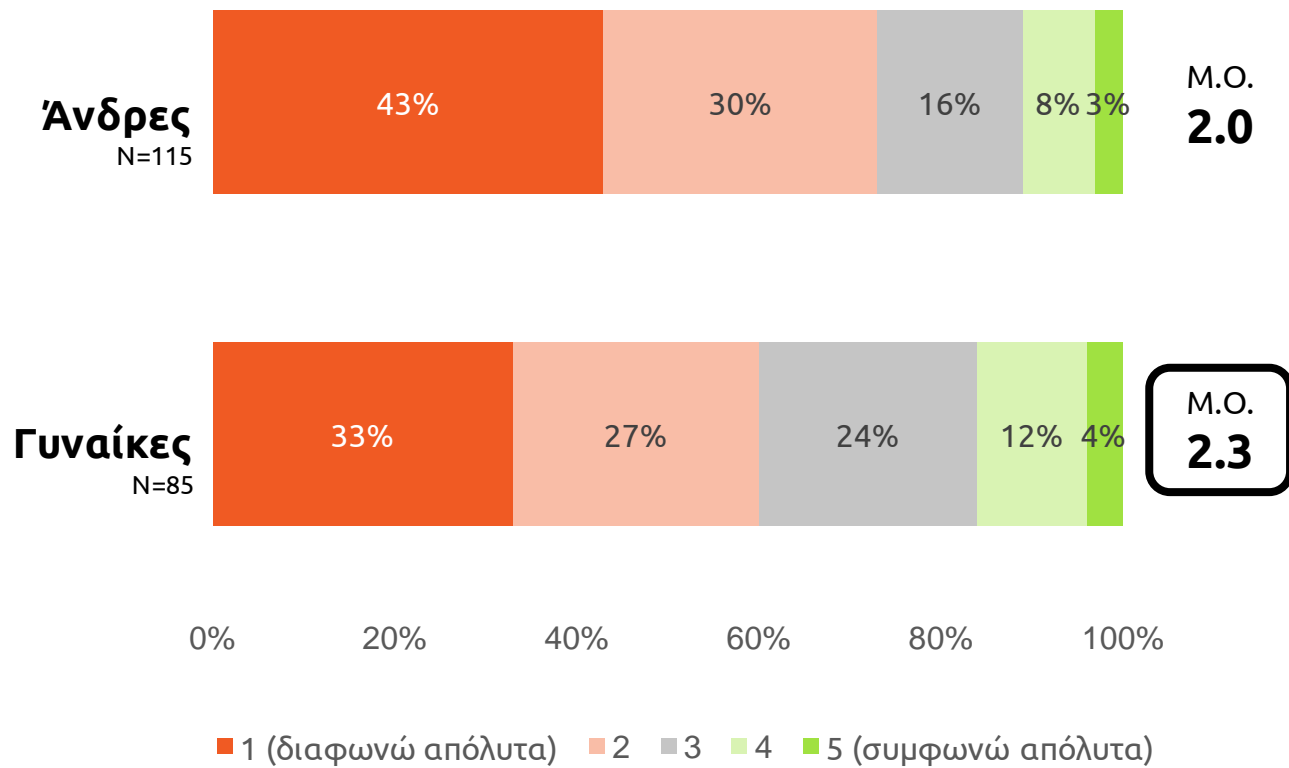
Κοινωνικοποίηση στον Χώρο Εργασίας

Αν και συνήθως δεν ορίζεται από το φύλο, οι γυναίκες εντοπίζουν πιο συχνά την επιρροή του φύλου

18

E28: Σε ποιο βαθμό η παρακάτω φράση σας αφορά και περιγράφει τη δική σας εργασιακή πραγματικότητα; «Η κοινωνικοποίηση στον χώρο εργασίας μου ορίζεται από το φύλο (δηλαδή οι άνδρες κοινωνικοποιούνται περισσότερο μεταξύ τους, και αντίστοιχα και οι γυναίκες)»

Κοινωνικότητα με βάση το Φύλο



Οι περισσότεροι δηλώνουν ότι η κοινωνικότητα στον χώρο εργασίας τους δεν καθορίζεται από το φύλο (89% των ανδρών and 84% των γυναικών)

Οι γυναίκες που είναι πιο πιθανό να εντοπίσουν την επιρροή του φύλου στην κοινωνικοποίηση είναι...

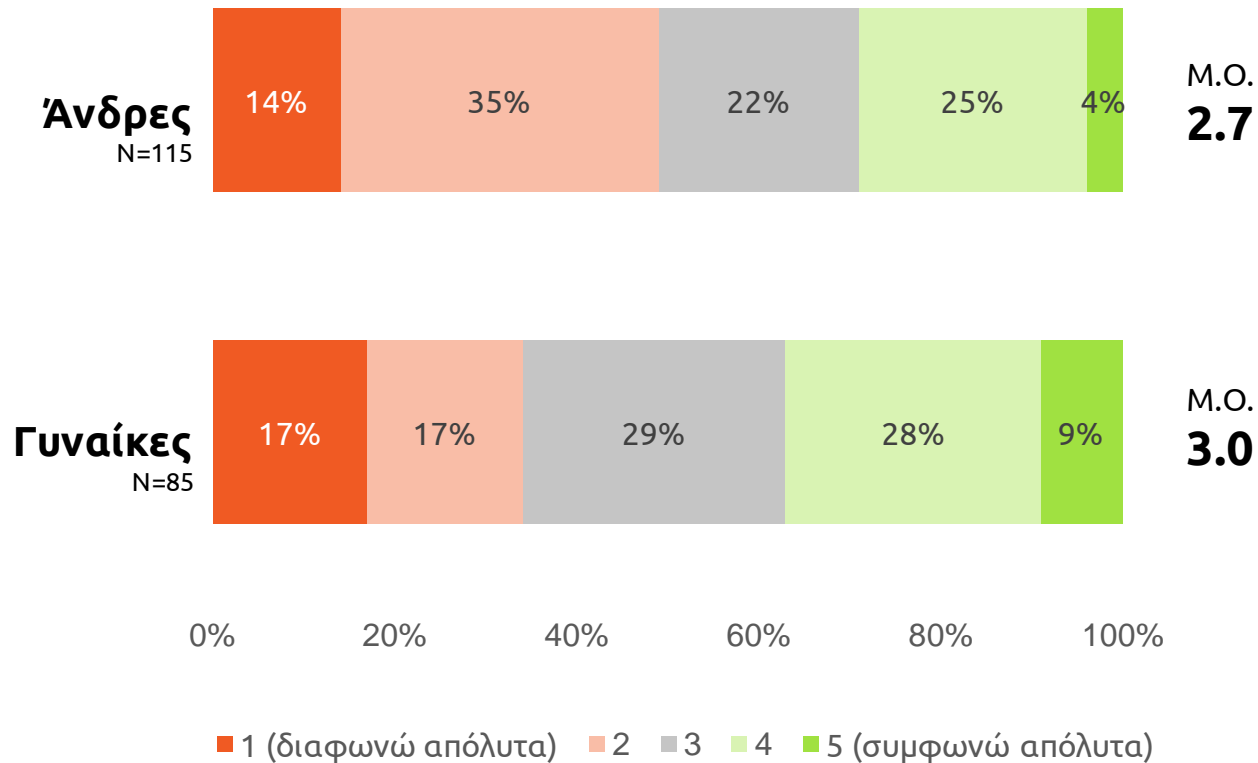
- Αυτές με υψηλή φιλοδοξία
- Αυτές για τις οποίες η φιλοδοξία έχει πρωτεύοντα ρόλο

Προσήλωση στην Καριέρα

Δεν εμφανίζονται στατιστικά σημαντικές διαφορές στις αντιλήψεις ανδρών και γυναικών

E28: Σε ποιο βαθμό η παρακάτω φράση σας αφορά και περιγράφει τη δική σας εργασιακή πραγματικότητα; «Οι γυναίκες εγκαταλείπουν την καριέρα τους πιο εύκολα από τους άνδρες»

Οι γυναίκες εγκαταλείπουν πιο εύκολα την καριέρα τους



Κανένα από τα δύο φύλα δεν αμφισβητεί ουσιαστικά ότι οι γυναίκες θα επιθυμούσαν να επιδιώξουν την καριέρα το ίδιο με τους άνδρες

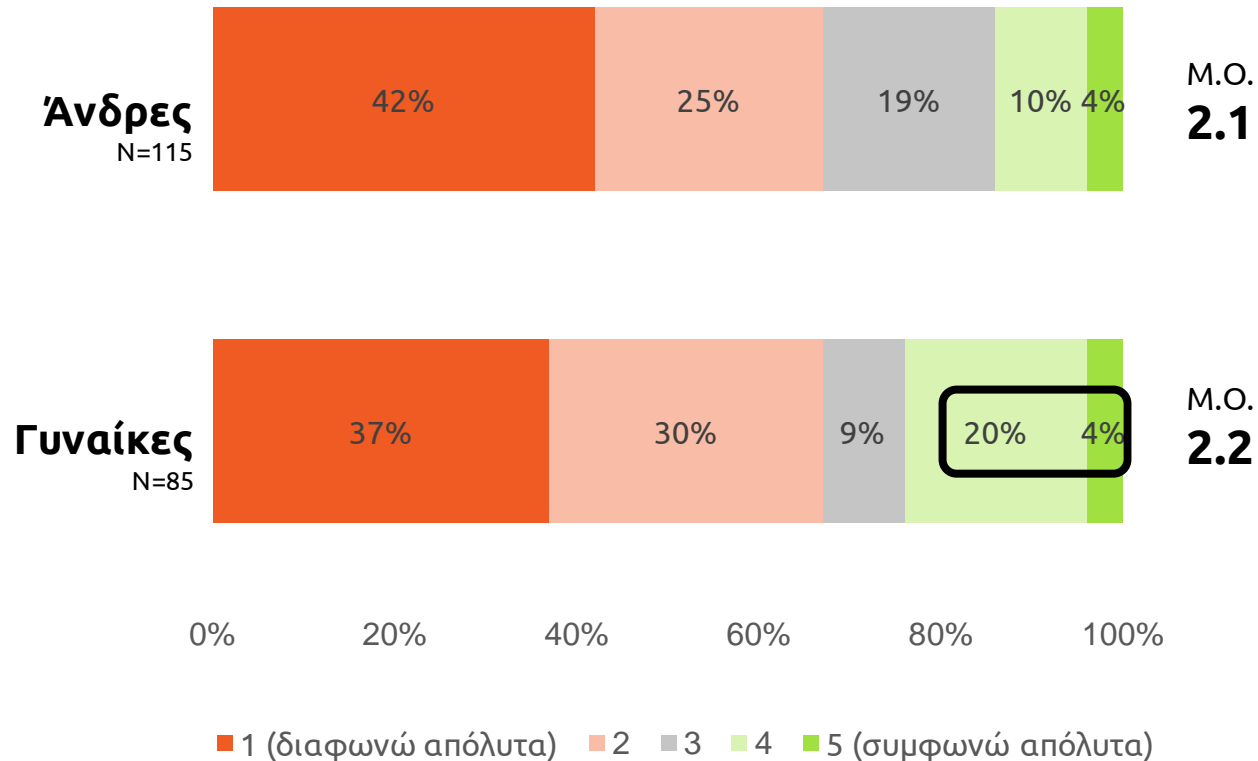
Ωστόσο, οι γυναίκες με παιδιά δείχνουν μεγαλύτερη ευαισθησία στο ζήτημα, και το 49% μάλλον συμφωνεί (4) ή συμφωνεί απόλυτα (5) με το ότι οι γυναίκες εγκαταλείπουν πιο εύκολα την καριέρα τους

Φιλοδοξία για Υψηλόβαθμες Θέσεις

Η επαγγελματική φιλοδοξία δε θεωρείται ότι ορίζεται από το φύλο

E28: Σε ποιο βαθμό η παρακάτω φράση σας αφορά και περιγράφει τη δική σας εργασιακή πραγματικότητα; «Οι γυναίκες έχουν μικρότερη φιλοδοξία να καταλάβουν υψηλές θέσεις στην ιεραρχία»

Μικρότερη φιλοδοξία για υψηλές θέσεις στην ιεραρχία



Παρόμοια στάση και στα δύο φύλα, αν και οι γυναίκες είναι πιο πιθανό να αναδείξουν την απουσία φιλοδοξίας σε άτομα του ίδιου φύλου

- Στάση η οποία ενδέχεται να προκύπτει από την παρατήρηση καταστάσεων και συνθηκών υπό τις οποίες οι γυναίκες υποχρεώνονται να κάνουν πίσω στην εξέλιξή τους
- ...και δε συνδέεται με τον βαθμό προσωπικής φιλοδοξίας για επαγγελματική ανάπτυξη

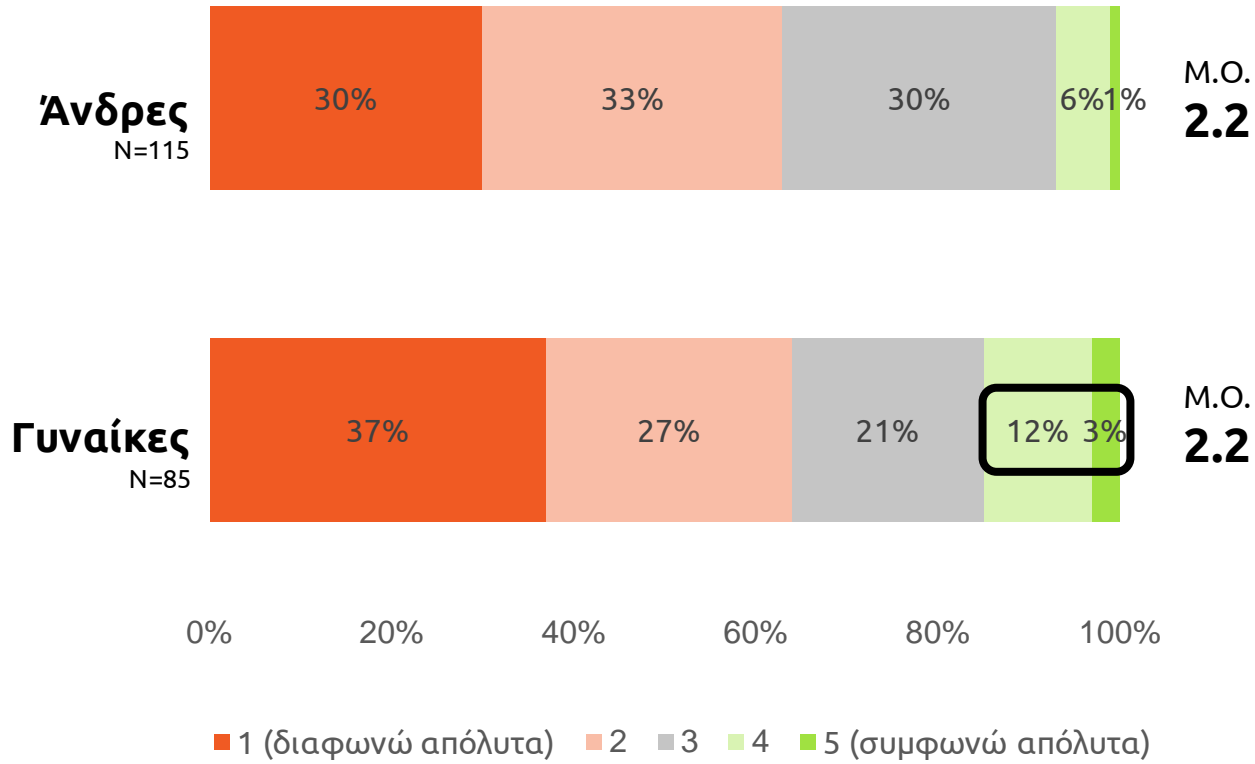
Όπως είναι αναμενόμενο από τον ρόλο τους, οι γυναίκες στην ανώτερη βαθμίδα τονίζουν ότι οι γυναίκες δεν υστερούν σε φιλοδοξία (86% δε συμφωνούν: βαθμοί 1-3)

Επιθυμία να Προσπαθήσουν για την Καριέρα

Στις γυναίκες δε λείπουν επιθυμία και κίνητρο να κάνουν αυτό που χρειάζεται για την καριέρα τους

E28: Σε ποιο βαθμό η παρακάτω φράση σας αφορά και περιγράφει τη δική σας εργασιακή πραγματικότητα; «Οι γυναίκες έχουν λιγότερη επιθυμία να κάνουν ό,τι χρειάζεται για την καριέρα τους»

Λιγότερη επιθυμία να κάνουν ό,τι χρειάζεται για την καριέρα



Ακολουθώντας την τάση, **οι γυναίκες υιοθετούν πιο πραγματιστική στάση** για το γεγονός ότι αναγκάζονται να κάνουν θυσίες ή να υποχωρήσουν στην διεκδίκηση καριέρας

Οι γυναίκες με παιδιά είναι πιο πιθανό να συμφωνήσουν στο ότι οι γυναίκες έχουν μικρότερη επιθυμία να κάνουν ό,τι χρειάζεται για την καριέρα τους (21% μάλλον συμφωνεί ή συμφωνεί απόλυτα)



Και στα δύο φύλα οι αντιλήψεις και απόψεις για τον ρόλο και την απόδοση των γυναικών στην εργασία δεν έχουν μεγάλες διαφορές

Μάλιστα, οι άνδρες είναι πιο πιθανό να δηλώσουν ότι οι γυναίκες έχουν αντίστοιχη απόδοση, φιλοδοξία, προσήλωση και αφοσίωση στη δουλειά τους

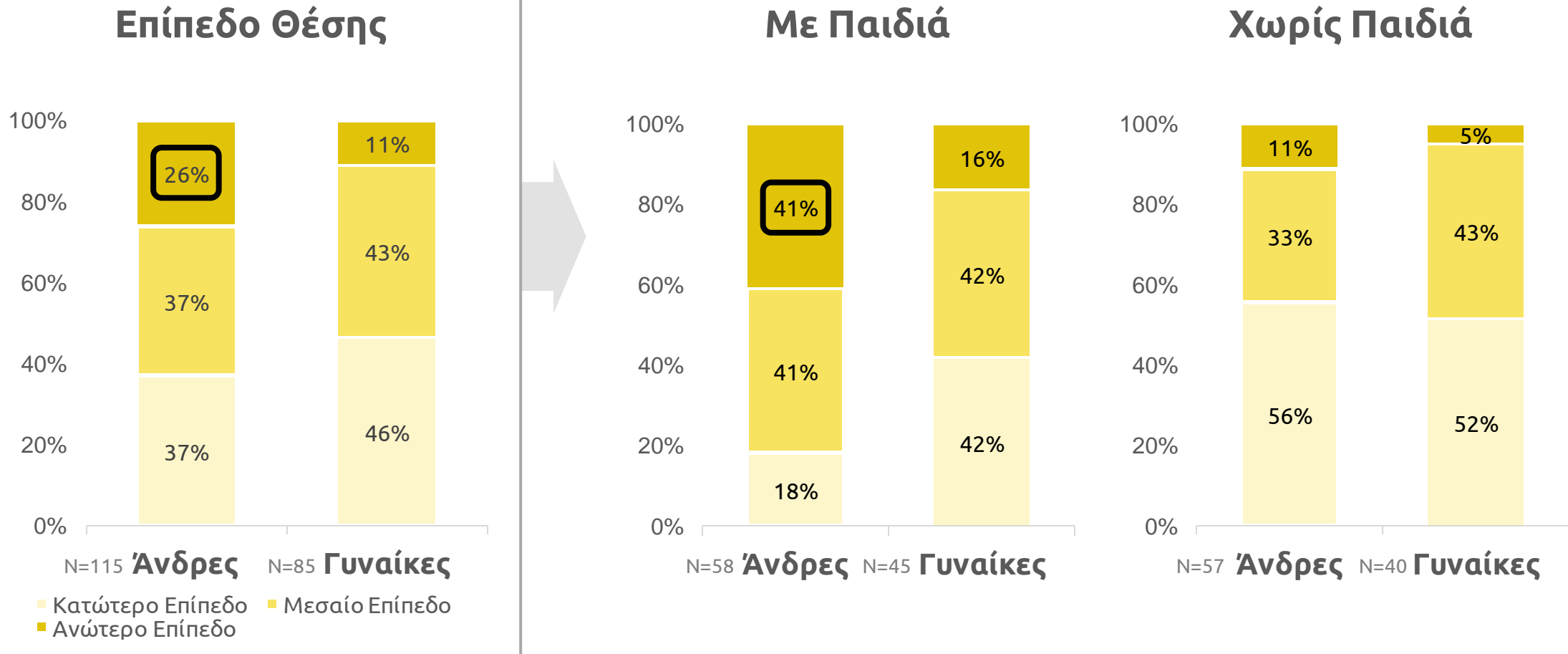
Οι γυναίκες – ανεξάρτητα από την προσωπική τους στάση και σχέση με την καριέρα – παρατηρούν και εντοπίζουν διαφορές στον χώρο εργασίας τους, την οποίες αναδεικνύουν στις απαντήσεις τους

Η εμπειρία των Γυναικών στον Χώρο Εργασίας

Η εργασιακή ζωή όπως περιγράφεται από άνδρες
και γυναίκες επαγγελματίες

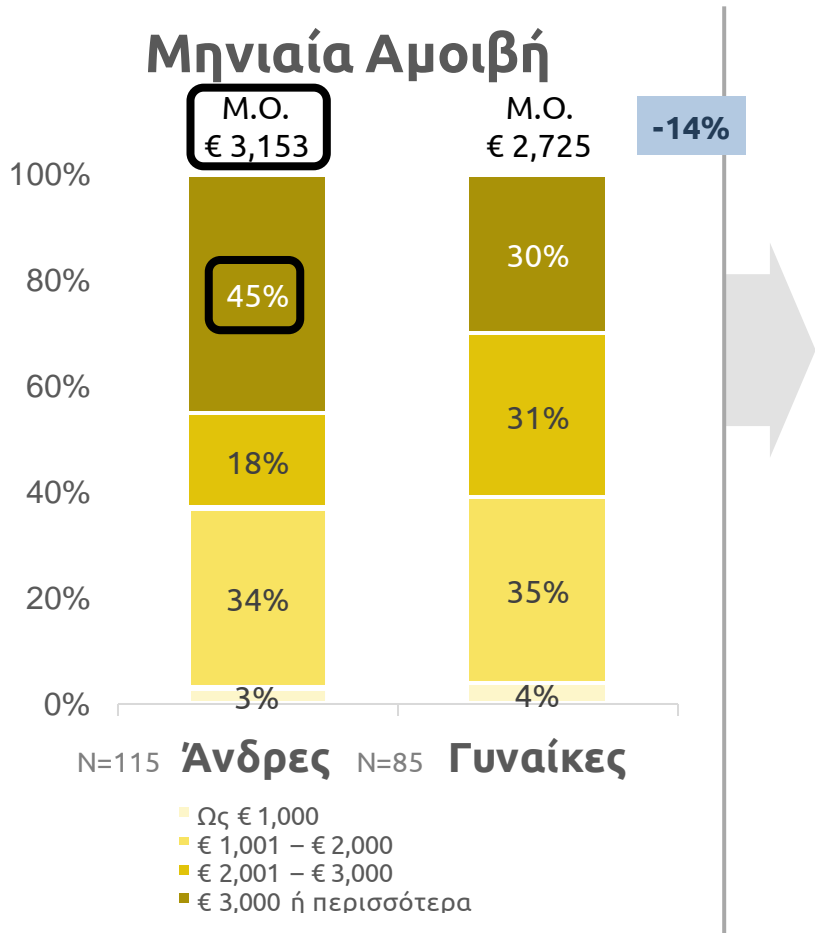
Επίπεδο Θέσης και Οικογενειακή Κατάσταση

Η παρουσία παιδιών είναι σημαντικός παράγοντας διαφοροποίησης για την επαγγελματική εξέλιξη



Επίπεδο Θέσης & Αμοιβές

Στο ανώτερο και κατώτερο επίπεδο εμφανίζεται υστέρηση στις αμοιβές των γυναικών



Αμοιβή σε Διαφορετικά Επίπεδα Θέσης (Μέσος Όρος)

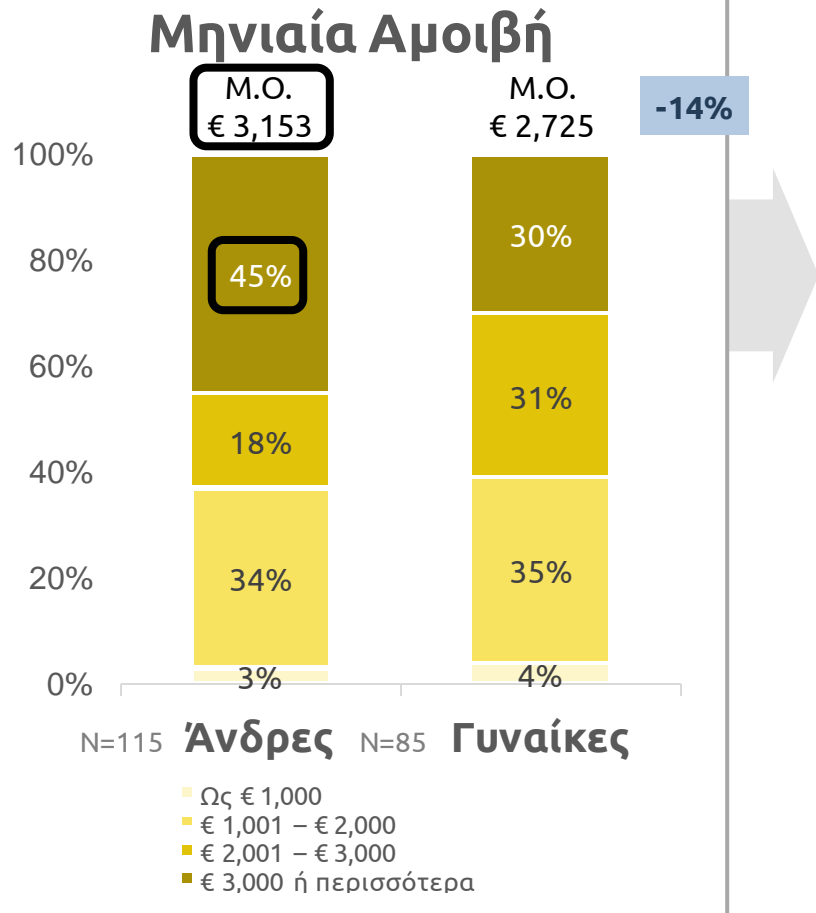
	Σύνολο	Άνδρες	Γυναίκες	ΔΙΑΦΟΡΑ ΑΜΟΙΒΩΝ
Σύνολο (N=200)	€ 2,971	€ 3,153	€ 2,725	-14%
Ανώτερο (N=39)	€ 5,031	€ 5,118	€ 4,750	-7%
Μεσαίο (N=79)	€ 3,164	€ 3,087	€ 3,256	+5%
Κατώτερο (N=82)	€ 1,799	€ 1,837	€ 1,758	-4%

Οι αμοιβές των γυναικών υστερούν τόσο στο ανώτερο όσο και στο κατώτερο επίπεδο. Το γεγονός ότι αμείβονται καλύτερα στο μεσαίο επίπεδο ενδέχεται να συνδέεται με την παραμονή τους σ' αυτό το επίπεδο για μεγαλύτερο χρονικό διάστημα και το γεγονός ότι καθυστερούν, σε σχέση τους άνδρες, να προχωρήσουν στο ανώτερο επίπεδο

Αμοιβές και Οικογενειακή Κατάσταση

Οι άνδρες με παιδιά λαμβάνουν στατιστικά σημαντικά μεγαλύτερες αμοιβές από τις γυναίκες

27



Αμοιβή ανά Οικογενειακή Κατάσταση

(Μέσος Όρος)

	Σύνολο	Άνδρες	Γυναίκες	ΔΙΑΦΟΡΑ ΑΜΟΙΒΩΝ
Σύνολο Sample (N=200)	€ 2,971	€ 3,153	€ 2,725	-14%
Με Παιδιά (N=103)	€ 3,630	€ 4,007	€ 3,140	-22%
Χωρίς Παιδιά (n=97)	€ 2,270	€ 2,276	€ 2,262	-1%

Το γεγονός ότι οι γυναίκες με παιδιά καταλαμβάνουν μικρότερο ποσοστό θέσεων στην ανώτερη βαθμίδα επηρεάζει σημαντικά και τις αμοιβές τους

Αντίθετα, η παρουσία παιδιών (και οικογένειας) δε φαίνεται να περιορίζει τους άνδρες στο να φτάνουν σε ανώτερες βαθμίδες και αντίστοιχες αμοιβές



Μελετώντας τις παραμέτρους που ορίζουν την επαγγελματική ανάπτυξη (επίπεδο θέσης και αμοιβές), παρατηρείται ότι οι γυναίκες υστερούν έναντι των ανδρών, παρόλο που δεν τους λείπει ούτε η φιλοδοξία ούτε η επιθυμία για επαγγελματική εξέλιξη

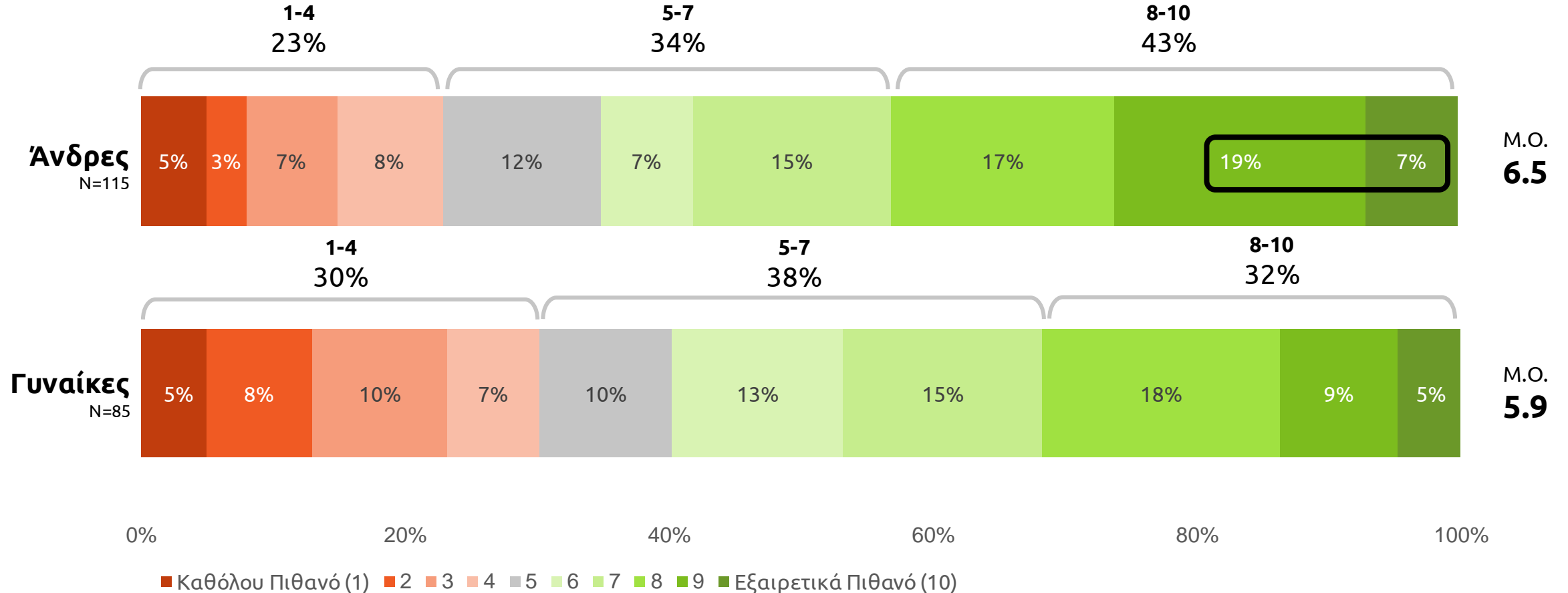
Βασικός παράγοντας που φαίνεται να επηρεάζει την επαγγελματική ανάπτυξη, ΜΟΝΟ για τις γυναίκες, είναι η οικογενειακή κατάσταση, και συγκεκριμένα η παρουσία παιδιών: οι γυναίκες με παιδιά είναι λιγότερο πιθανό να ανέλθουν σε υψηλόβαθμες θέσεις και πληρώνονται λιγότερο σε σχέση με άνδρες που είναι γονείς

Προοπτική Επαγγελματικής Εξέλιξης

Οι γυναίκες είναι λιγότερο αισιόδοξες για την προοπτική ανάπτυξής τους

30

Ε11. Πόσο πιθανό θεωρείτε το να εξελίξετε την καριέρα σας στην εταιρεία/στον οργανισμό που βρίσκεστε σήμερα;



Στατιστικά σημαντικές διαφορές (t-test, 95% cl.)

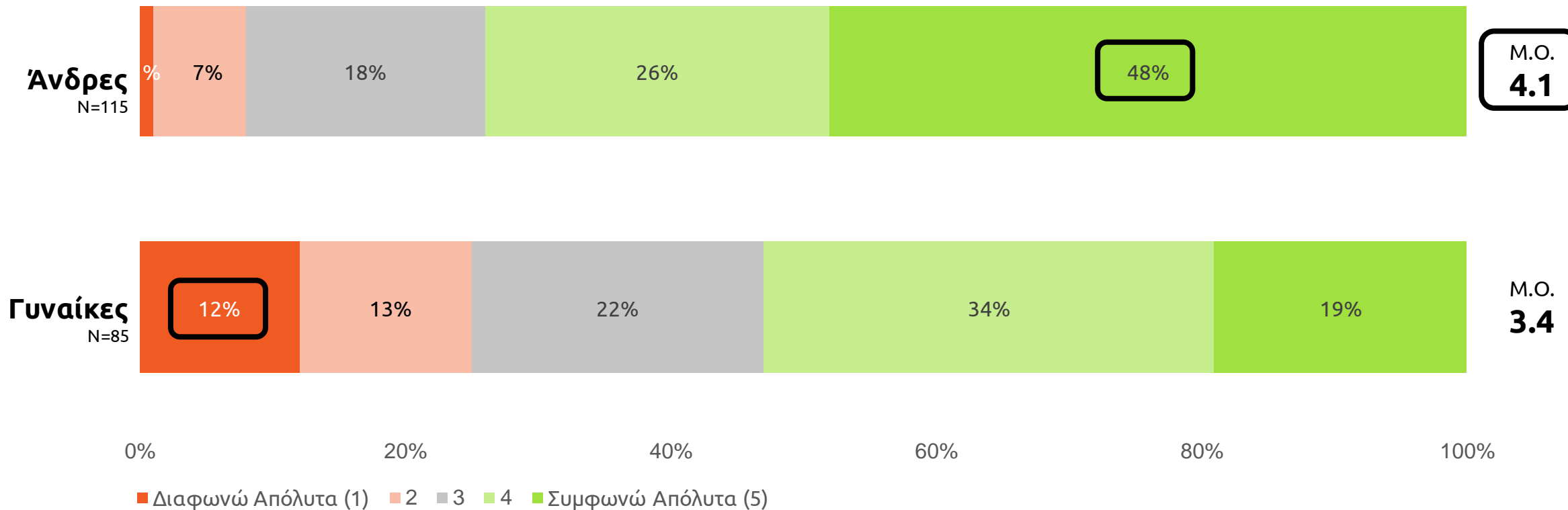
Κλίμακα 1...10 όπου 1=Καθόλου Πιθανό και 10=Εξαιρετικά Πιθανό

Ίσες Ευκαιρίες Εξέλιξης

Οι άνδρες είναι λιγότερο πιθανό να βιώνουν ή να αναγνωρίζουν διακρίσεις με βάση το φύλο

31

E20. Σκεφτείτε την εταιρία/τον οργανισμό στον οποίο εργάζεστε σήμερα. Πόσο συμφωνείτε ή διαφωνείτε με την παρακάτω φράση; "Η εταιρία/ο οργανισμός δίνει ίσες ευκαιρίες εξέλιξης σε άνδρες και γυναίκες"



Ίσες Ευκαιρίες Εξέλιξης

Αντίστοιχη στάση μεταξύ ανδρών και γυναικών σε όλα τα προφίλ

E20. Σκεφτείτε την εταιρία/τον οργανισμό στον οποίο εργάζεστε σήμερα. Πόσο συμφωνείτε ή διαφωνείτε με την παρακάτω φράση; "Η εταιρία/ο οργανισμός δίνει ίσες ευκαιρίες εξέλιξης σε άνδρες και γυναίκες"

Οι αντιλήψεις για την ισότητα των ευκαιριών ανά βαθμίδα

(Mean Score)

	Άνδρες	Γυναίκες
Σύνολο Sample (N=200)	4.1	3.4
Ανώτερο (N=39)	3.8	3.1
Μεσαίο (N=79)	4.3	3.3
Κατώτερο (N=82)	4.2	3.5

Οι επαγγελματίες στην ανώτερη βαθμίδα είναι πιο πιθανό να αναγνωρίζουν την απουσία ίσων ευκαιριών εξέλιξης

	Άνδρες	Γυναίκες
Σύνολο Δείγματος (N=200)	4.1	3.4
Έμφαση στην Ασφάλεια (N=71)	4.3	3.7
Έμφαση στην Φιλοδοξία (N=104)	4.1	3.2

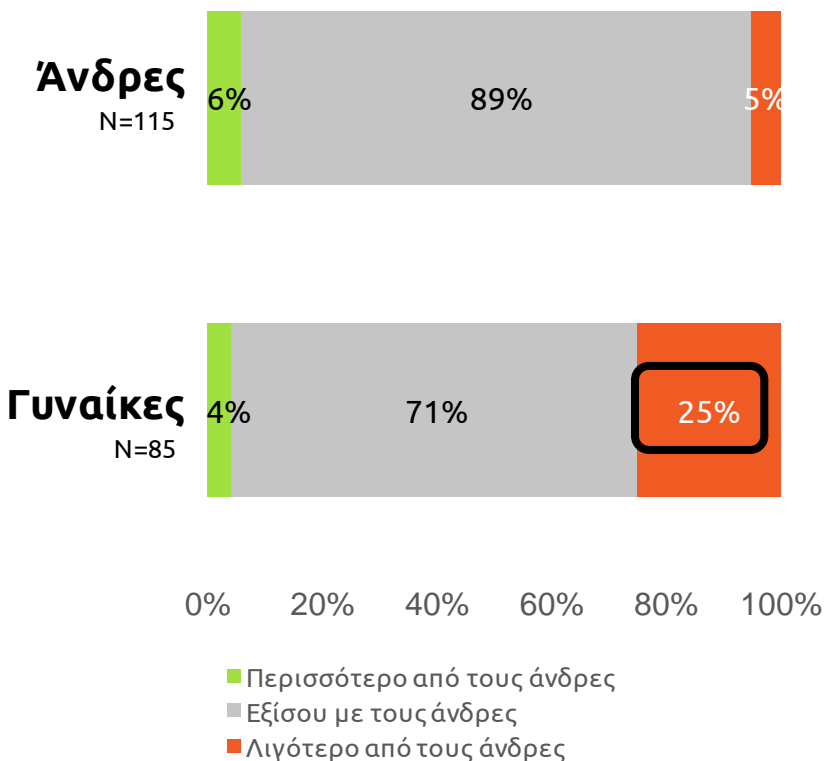
Οι γυναίκες για τις οποίες η Φιλοδοξία είναι η πιο σημαντική αξία είναι πιο πιθανό να αναδείξουν την απουσία ίσων ευκαιριών στο εργασιακό περιβάλλον

Εμπιστοσύνη του Οργανισμού στις Γυναίκες

1 στις 4 γυναίκες δηλώνει ότι ο οργανισμός που εργάζεται εμπιστεύεται λιγότερο τις γυναίκες

E23. «Η εταιρία/ο οργανισμός, στον οποίο εργάζομαι, εμπιστεύεται τις γυναίκες... περισσότερο από τους άνδρες, εξίσου με τους άνδρες, λιγότερο από τους άνδρες»

Εμπιστοσύνη στις Γυναίκες



Απόψεις ανά Προφίλ Εργαζομένων

(% Αρνητικών απαντήσεων – “λιγότερη εμπιστοσύνη σε σχέση με τους άνδρες”)

	Άνδρες	Γυναίκες
Κύριος Εισοδηματίας (N=160)	4%	27%
Ανώτερο (N=39)	11%	36%
Μεσαίο (N=79)	4%	31%
Κατώτερο (N=82)	4%	17%

Το έλλειμα εμπιστοσύνης (έναντι των γυναικών) αναδεικνύεται περισσότερο από **γυναίκες στην ανώτερη βαθμίδα**

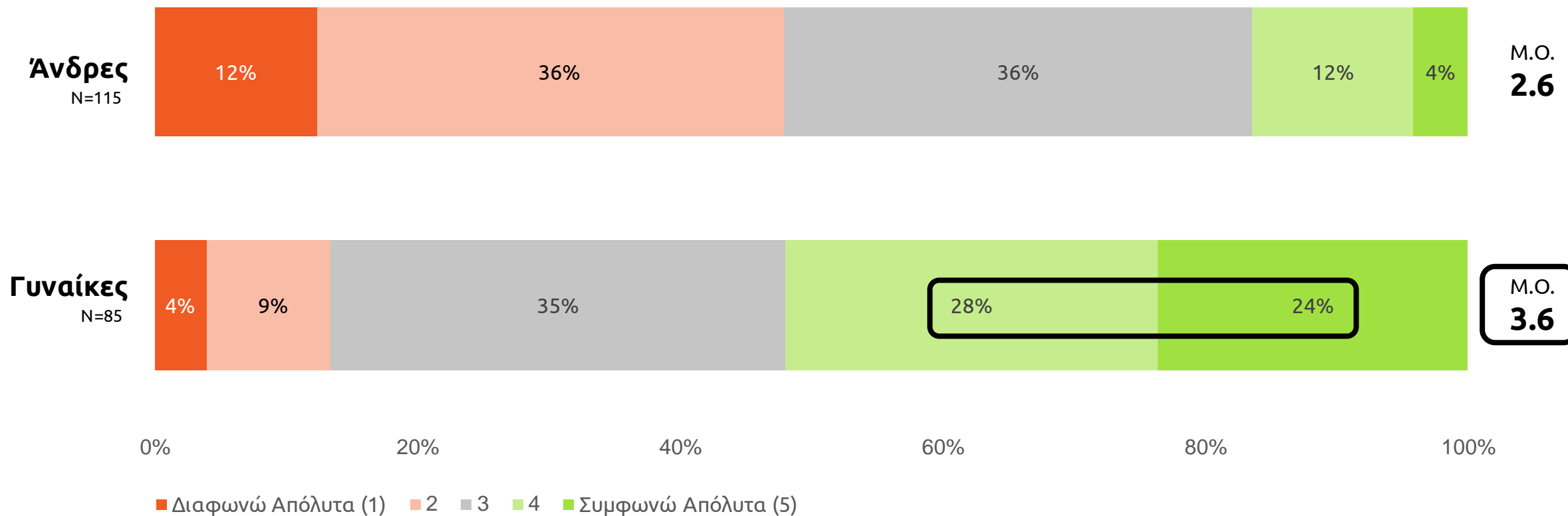
Αυτό ενδέχεται να οφείλεται τόσο στο ότι έχουν καλύτερη εικόνα για την οργανισμό στο οποίο εργάζονται, όσο και στο γεγονός ότι οι ίδιες προσωπικά έχουν επηρεαστεί απ' αυτό το έλλειμα εμπιστοσύνης

Άποψη για τη Μισθολογική Ανισότητα στην Ελλάδα

Σημαντικά περισσότερες γυναίκες εντοπίζουν πρόβλημα μισθολογικής ανισότητας εις βάρος τους

34

E19. Άλλα άτομα διατύπωσαν την άποψη ότι στην Ελλάδα υπάρχει μισθολογική ανισότητα εις βάρος των γυναικών. Εσείς τι πιστεύετε;



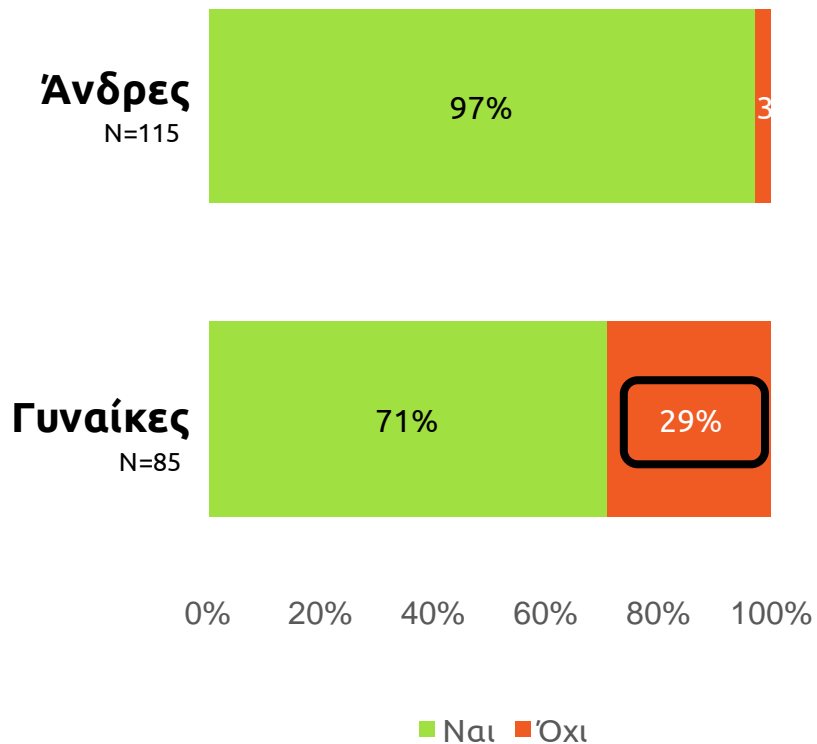
Άποψη για Ίσες Αμοιβές (στον οργανισμό που εργάζονται)

Το 1/3 των γυναικών έχει προσωπική εμπειρία ή αναγνωρίζει την ύπαρξη μισθολογικής ανισότητας

35

E21. Στην εταιρία/ στον οργανισμό, στον οποίο εργάζομαι, οι αμοιβές ανά θέση διαμορφώνονται ανεξαρτήτως φύλου, δηλαδή προσφέρεται ίδια αμοιβή για το ίδιο επίπεδο ευθύνης τόσο σε άνδρες όσο και σε γυναίκες. (Ναι-Όχι)

Ίσες Αμοιβές



Άποψεις Διαφορετικών Υπο-ομάδων

(% Θετικών Απαντήσεων για την Ισότητα Αμοιβών)

	Άνδρες	Γυναίκες
Κύριος Εισοδηματίας (N=160)	97%	71%
Ανώτερο (N=39)	95%	57%
Μεσαίο (N=79)	96%	67%
Κατώτερο (N=82)	100%	78%

Σχεδόν 1 στις 2 γυναίκες στην ανώτερη βαθμίδα εντοπίζουν μισθολογική ανισότητα στον οργανισμό που εργάζονται

Πρόκειται για γυναίκες που έχουν ευρύτερη εικόνα για το εργασιακό περιβάλλον τους, και οι οποίες είναι πιθανό να έχουν αντιμετωπίσει μισθολογική ανισότητα (οι ίδιες προσωπικά) στην καριέρα τους

Στατιστικά σημαντικές διαφορές (t-test, 95% cl.)



Όταν αναλογίζονται το επαγγελματικό τους μέλλον, οι γυναίκες είναι λιγότερο αισιόδοξες, με 1 στις 4 να δηλώνει ότι δεν έχουν τις ίδιες ευκαιρίες εξέλιξης στον χώρο εργασίας τους

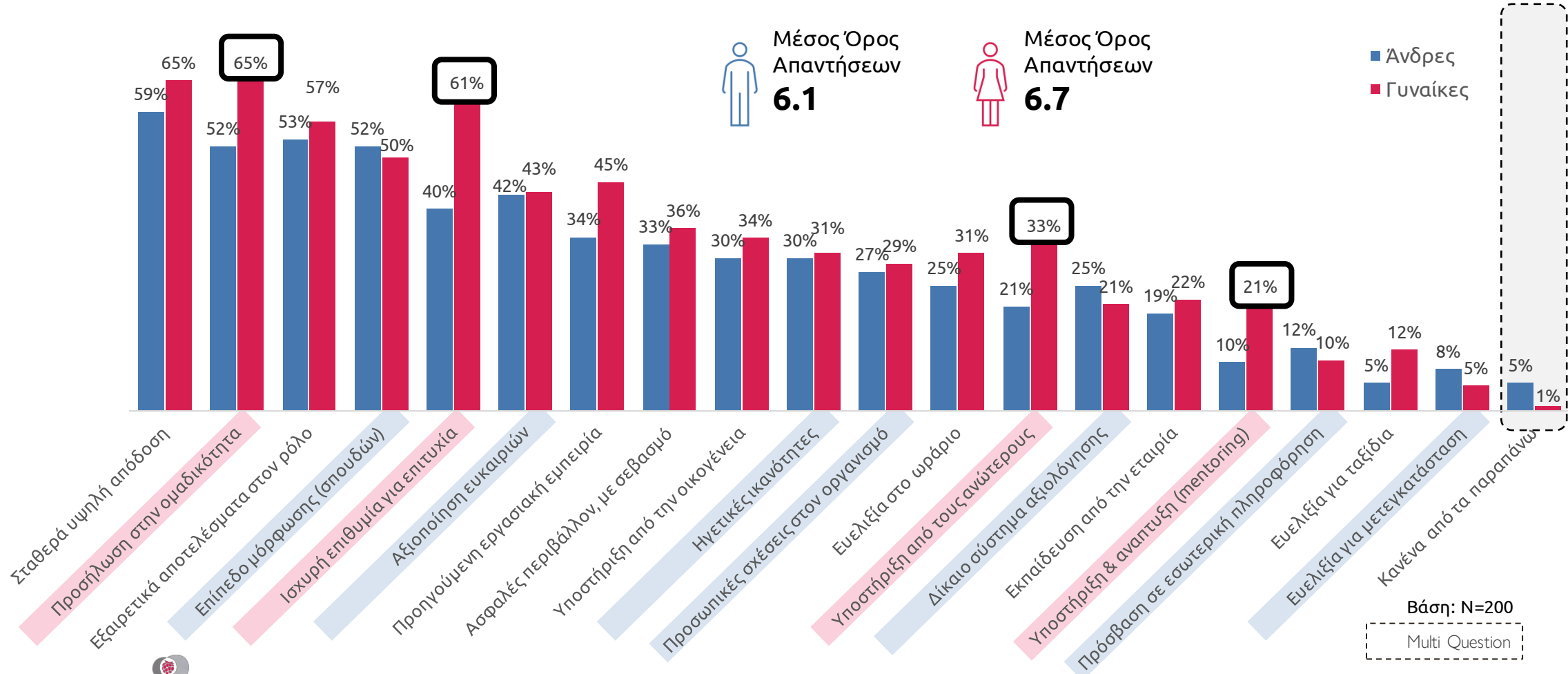
Η συγκεκριμένη διαφορά απασχολεί περισσότερο τις γυναίκες που βρίσκονται στην ανώτερη βαθμίδα, όπως επίσης και τις γυναίκες που τις κινητοποιεί περισσότερο η φιλοδοξία από την ασφάλεια

Το 25% των γυναικών δηλώνει ότι ο οργανισμός στον οποίο εργάζονται **εμπιστεύεται τις γυναίκες λιγότερο από τους άνδρες** – αριθμός που αυξάνεται στο 39% στην περίπτωση των γυναικών που βρίσκονται στην ανώτερη βαθμίδα

Τέλος, οι άνδρες είναι λιγότερο πιθανό να αναγνωρίσουν την ύπαρξη μισθολογικής ανισότητας, τόσο στο εργασιακό περιβάλλον τους, όσο και στην Ελλάδα γενικότερα

Παράγοντες που Επηραάζουν την Επαγγελματική Εξέλιξη

Ε25. Άλλοι εργαζόμενοι μας έχουν αναφέρει παράγοντες που τους έχουν βοηθήσει στην επαγγελματική τους εξέλιξη/ ανάπτυξη. Ποιοι από τους παρακάτω παράγοντες έχουν συνεισφέρει και στην προσωπική σας επαγγελματική εξέλιξη/ ανάπτυξη;

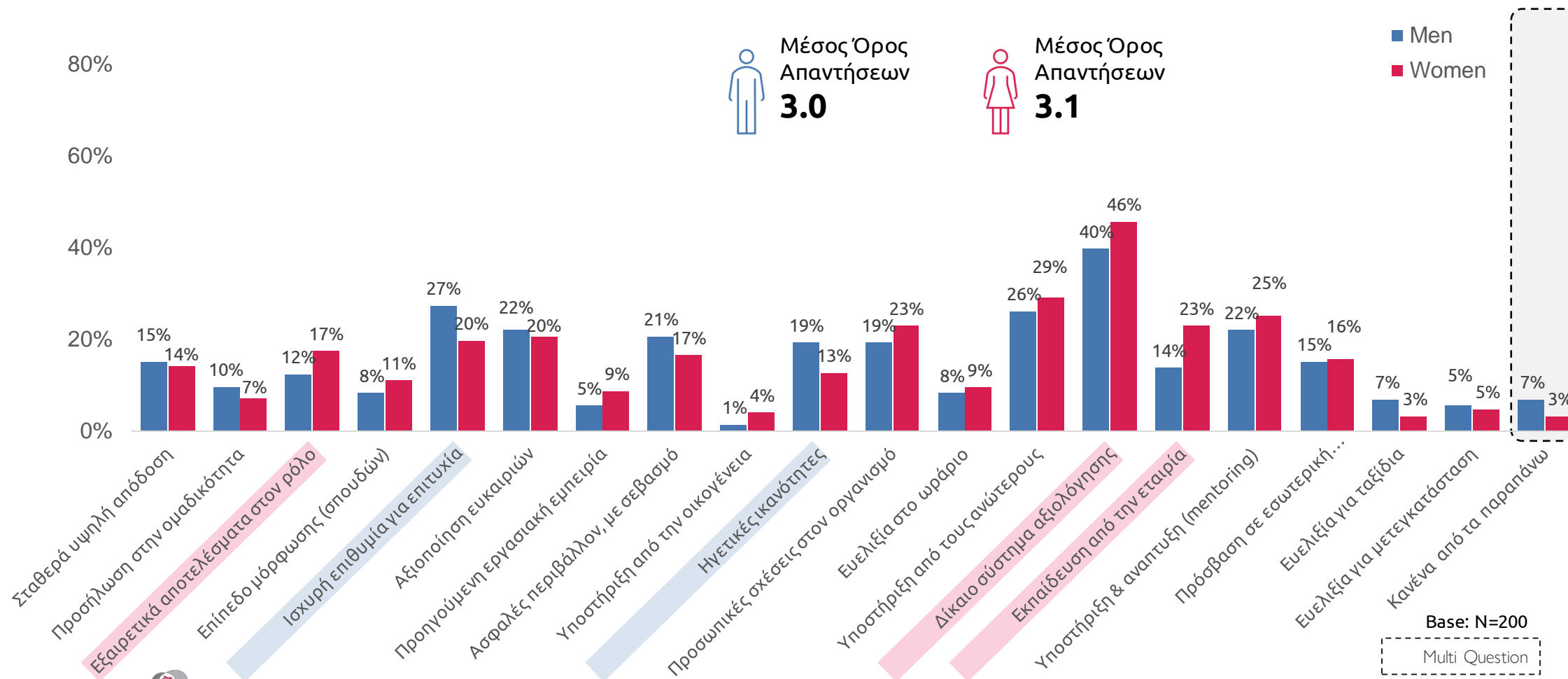


Βάση: N=200

Multi Question

Ανάγκες για Περαιτέρω Επαγγελματική Εξέλιξη

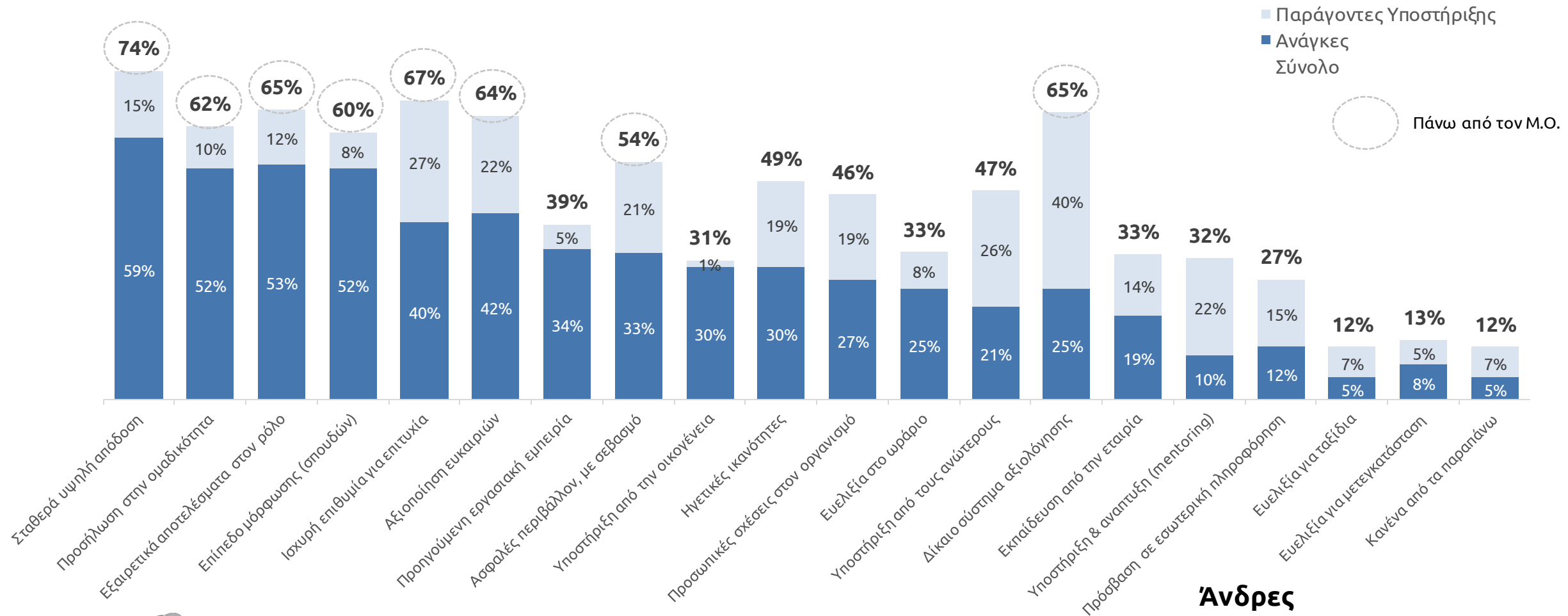
E26. Τι από τα παρακάτω πιστεύετε ότι θα έπρεπε να έχετε για να προχωρήσετε/να εξελιχθείτε επαγγελματικά εσείς προσωπικά;



Παράγοντες Επαγγελματικής Ανάπτυξης για τους Άνδρες

Το προσωπικό κίνητρο και το εργασιακό περιβάλλον είναι οι κύριοι παράγοντες εξέλιξης

E26. Τι από τα παρακάτω πιστεύετε ότι θα έπρεπε να έχετε για να προχωρήσετε/να εξελιχθείτε επαγγελματικά εσείς προσωπικά;



Άνδρες

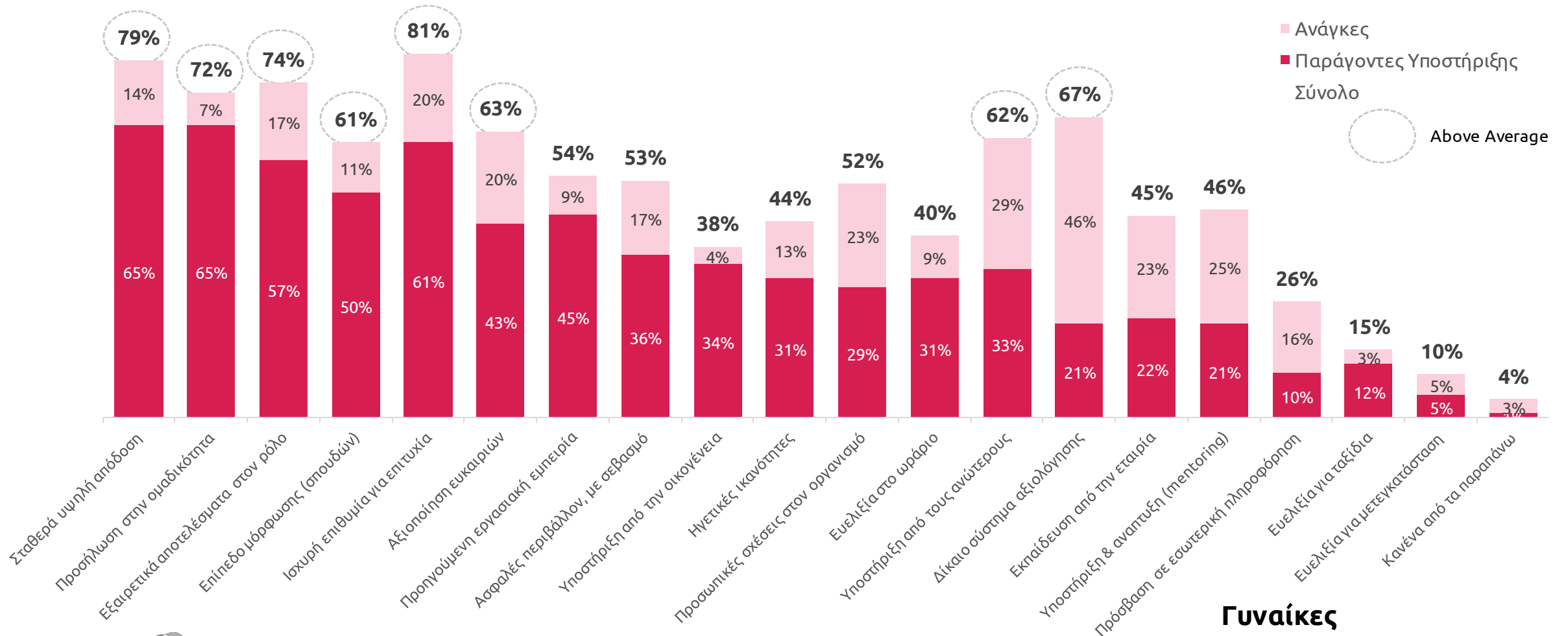
N=115

Multi Question

Παράγοντες Επαγγελματικής Ανάπτυξης για τις Γυναίκες

Για τις γυναίκες η απόδοση και η προσήλωση στην καριέρα είναι οι κύριοι παράγοντες εξέλιξης

E26. Τι από τα παρακάτω πιστεύετε ότι θα έπρεπε να έχετε για να προχωρήσετε/να εξελιχθείτε επαγγελματικά εσείς προσωπικά;



Γυναίκες

N=85

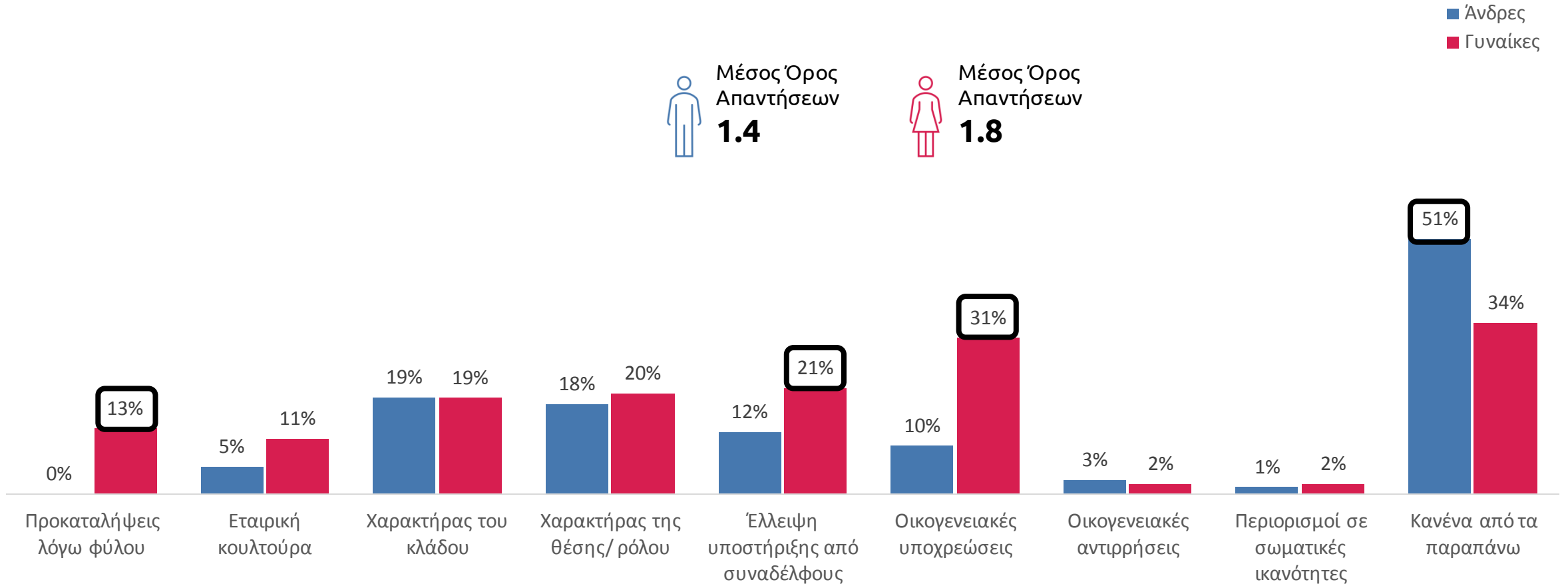
Multi Question

Εμπόδια στην Επαγγελματική Εξέλιξη

Οι οικογενειακές υποχρεώσεις είναι το βασικότερο εμπόδιο για τις γυναίκες

42

E27. Άλλοι εργαζόμενοι μας έχουν αναφέρει παράγοντες που τους έχουν εμποδίσει στην επαγγελματική τους εξέλιξη/ανάπτυξη. Ποιοι από τους παρακάτω παράγοντες έχουν εμποδίσει και την προσωπική σας επαγγελματική εξέλιξη/ανάπτυξη;





Οι γυναίκες εστιάζουν σημαντικά περισσότερο (σε σχέση με τους άνδρες) στη σημασία των εξαιρετικών αποτελεσμάτων, στην προσήλωση στην ομαδικότητα και τη συνεργασία και στην συστημική υποστήριξη (από τις εταιρικές διαδικασίες και τη διοίκηση) για την επαγγελματική ανάπτυξη και εξέλιξη

Οι άνδρες αναφέρουν σχετικά περισσότερο ως σημαντικούς παράγοντες την αξιοποίηση ευκαιριών, τις ηγετικές ικανότητες, τις προσωπικές τους σχέσεις στον οργανισμό, το δίκαιο σύστημα αξιολόγησης και την πρόσβαση σε εσωτερική πληροφόρηση

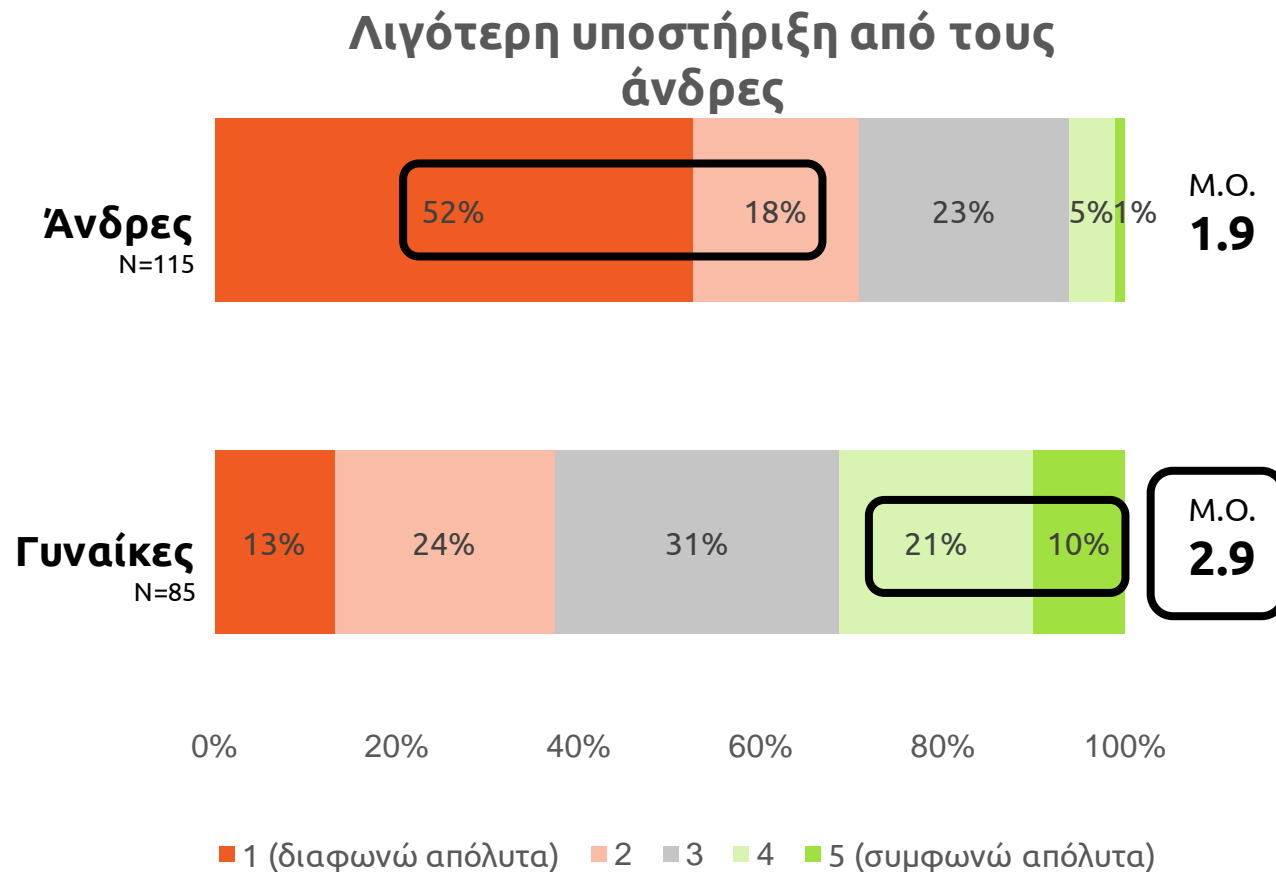
1 στους 2 άνδρες δεν αναφέρουν κανένα εμπόδιο στην εξέλιξή τους, ενώ οι οικογενειακές υποχρεώσεις, η έλλειψη υποστήριξης (ενδοεταιρικά) και η προκαταλήψεις λόγω φύλου είναι πιο πιθανό να επηρεάσουν αρνητικά τις γυναίκες

Υποστήριξη στην Εργασία

Οι γυναίκες αναδεικνύουν περισσότερο την έλλειψη υποστήριξης σε σχέση με τους άνδρες

46

Ε28. Σε ποιο βαθμό η παρακάτω φράση σας αφορά και περιγράφει τη δική σας εργασιακή πραγματικότητα; Δώστε μια οποιαδήποτε βαθμολογία από το 1 ως το 5. «Οι γυναίκες δε λαμβάνουν την ίδια υποστήριξη μ' αυτή που λαμβάνουν οι άνδρες»



Οι επαγγελματίες στην ανώτερη βαθμίδα είναι πιο πιθανό να εντοπίσουν το έλλειμα υποστήριξης που υφίστανται οι γυναίκες

- 16% των ανδρών στην ανώτερη βαθμίδα (έναντι 6% στον μέσο όρο) μάλλον συμφωνούν (4) ή συμφωνούν απόλυτα (5)
- 43% των γυναικών στην ανώτερη βαθμίδα (έναντι 31% στο μέσο όρο) μάλλον συμφωνούν (4) ή συμφωνούν απόλυτα (5)

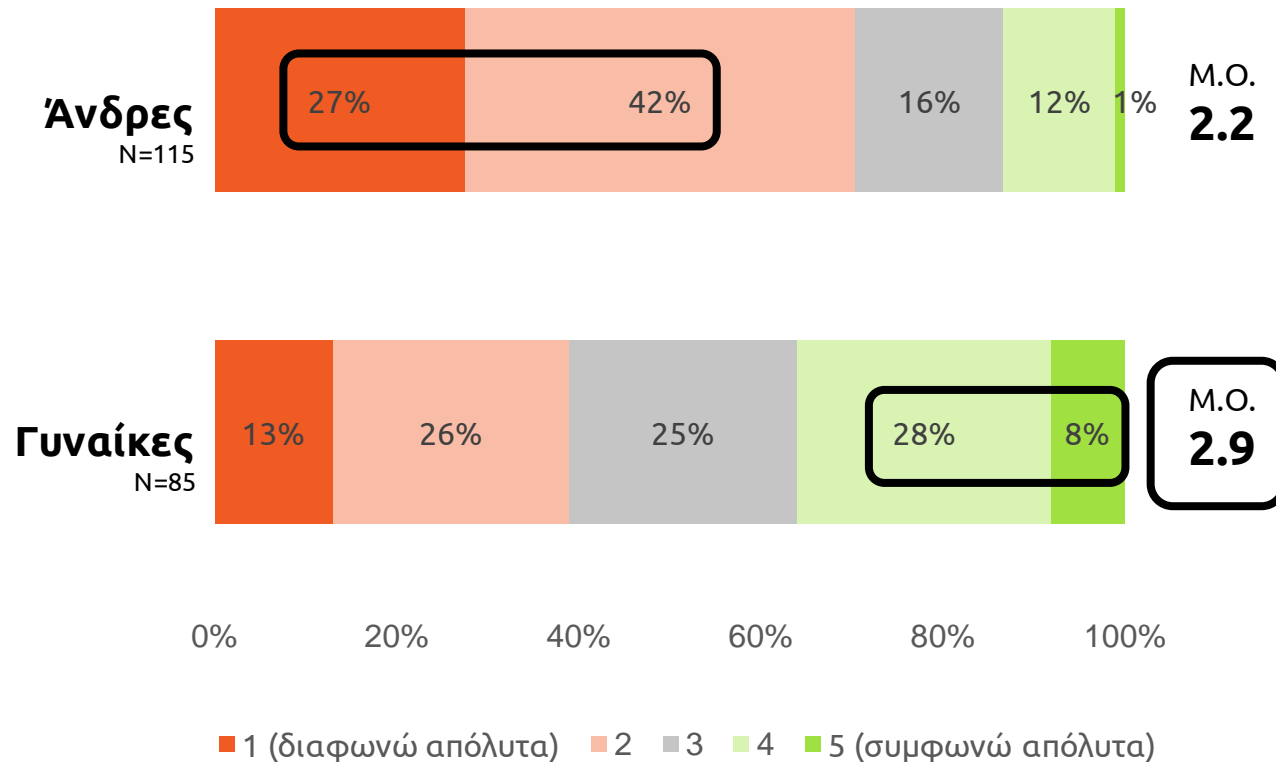
Διαφορά στα κριτήρια αξιολόγησης

Οι γυναίκες είναι σημαντικό πιο πιθανό να σημειώσουν ότι κρίνονται διαφορετικά από τους άνδρες

47

Ε28. Σε ποιο βαθμό η παρακάτω φράση σας αφορά και περιγράφει τη δική σας εργασιακή πραγματικότητα; Δώστε μια οποιαδήποτε βαθμολογία από το 1 ως το 5. «Οι γυναίκες κρίνονται με διαφορετικά κριτήρια απ' αυτά των ανδρών»

Διαφορετικά Κριτήρια Αξιολόγησης



Οι επαγγελματίες στην ανώτερη βαθμίδα είναι πιο πιθανό αναδείξουν το γεγονός ότι οι γυναίκες κρίνονται με διαφορετικά κριτήρια

- 21% των ανδρών (σε σχέση με 13% στον μέσο όρο) μάλλον συμφωνούν (4) ή συμφωνούν απόλυτα (5)
- 57% των γυναικών (σε σχέση με 36% στον μέσο όρο) μάλλον συμφωνούν (4) ή συμφωνούν απόλυτα (5)

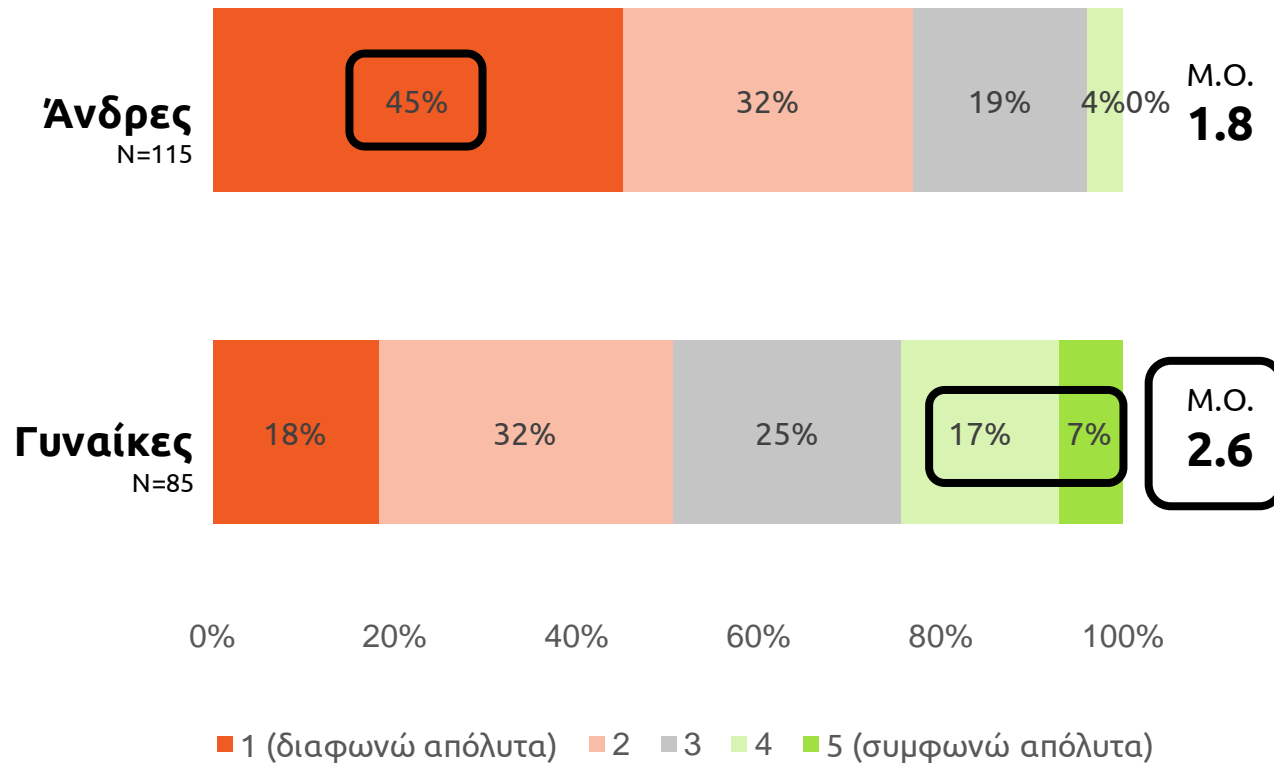
Πόσο ακούγονται οι γυναίκες στον χώρο εργασίας

1 στις 4 γυναίκες εντοπίζουν ένα πρόβλημα που οι άνδρες ουσιαστικά αγνοούν

48

E28. Σε ποιο βαθμό η παρακάτω φράση σας αφορά και περιγράφει τη δική σας εργασιακή πραγματικότητα; Δώστε μια οποιαδήποτε βαθμολογία από το 1 ως το 5. «Η φωνή μιας γυναίκας ακούγεται λιγότερο στο εργασιακό περιβάλλον»

Γυναίκες ακούγονται λιγότερο



Οι γυναίκες στην ανώτερη βαθμίδα

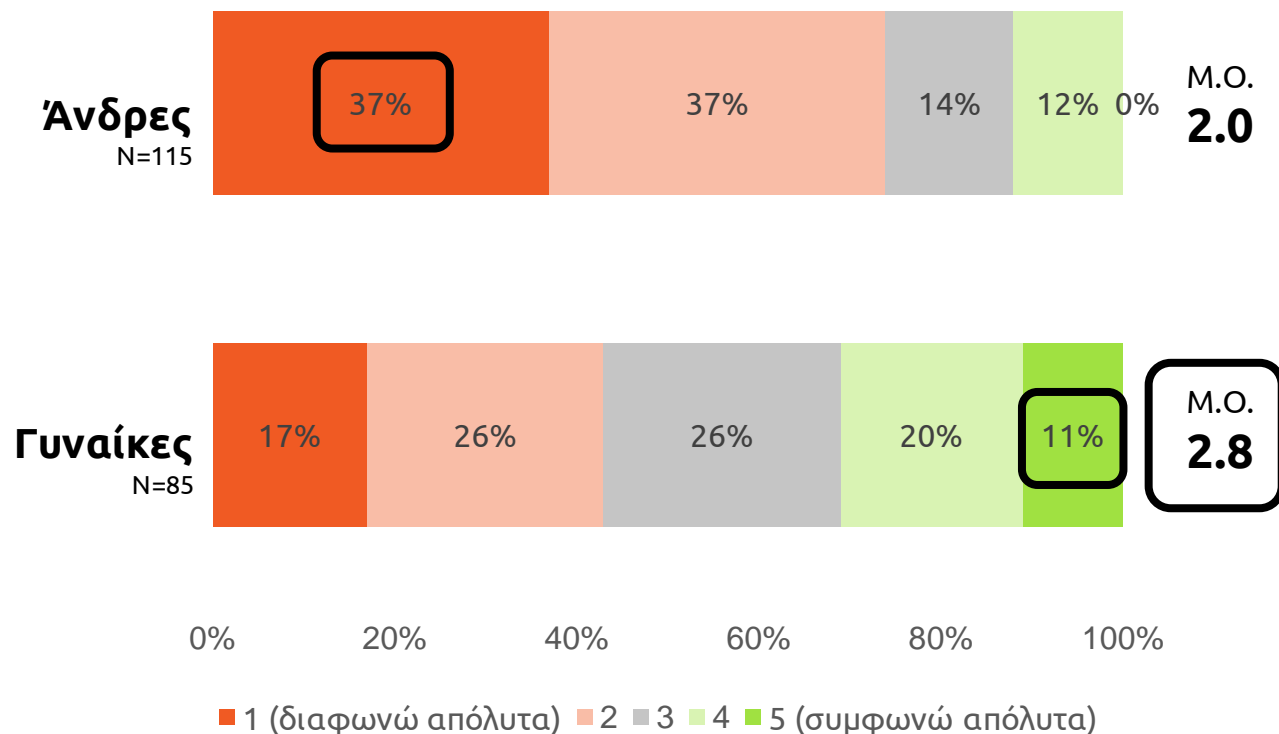
αναδεικνύουν το πρόβλημα πιο έντονα σε σχέση με όλα τα άλλα κοινά (1 στις 2 μάλλον συμφωνεί ή συμφωνεί απόλυτα)

Πολιτική Προαγωγών

Μόνο 1 στους 10 άνδρες εντοπίζει υστέρηση στην προοπτική προαγωγής των γυναικών

E28. Σε ποιο βαθμό η παρακάτω φράση σας αφορά και περιγράφει τη δική σας εργασιακή πραγματικότητα; Δώστε μια οποιαδήποτε βαθμολογία από το 1 ως το 5. «Οι γυναίκες είναι λιγότερο πιθανό να προαχθούν σε σχέση με έναν άνδρα στο ίδιο επίπεδο»

Οι γυναίκες είναι λιγότερο πιθανό να προαχθούν



Όσοι βρίσκονται στην ανώτερη βαθμίδα αναγνωρίζουν πιο συχνά το ότι οι γυναίκες είναι λιγότερο πιθανό να προαχθούν

- 21% (σε σχέση με 12% στον μέσο όρο) στους άνδρες μάλλον συμφωνούν (4) ή συμφωνούν απόλυτα (5)
- 50% (σε σχέση με 31% στον μέσο όρο) στις γυναίκες μάλλον συμφωνούν (4) ή συμφωνούν απόλυτα (5)

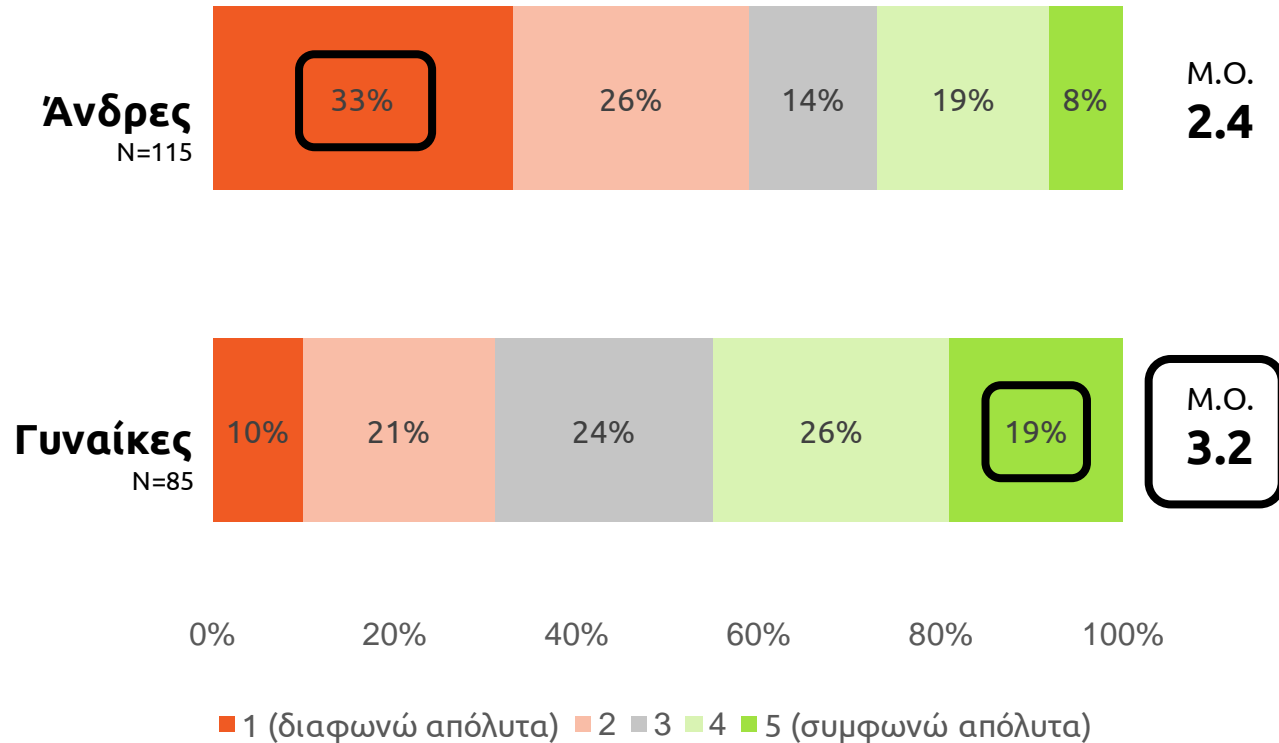
Επιλογή Ρόλων με βάση το Φύλο

Οι γυναίκες αναγνωρίζουν σε σημαντικά μεγαλύτερο βαθμό τη σημασία του φύλου

50

E28. Σε ποιο βαθμό η παρακάτω φράση σας αφορά και περιγράφει τη δική σας εργασιακή πραγματικότητα; Δώστε μια οποιαδήποτε βαθμολογία από το 1 ως το 5. «Υπάρχουν θέσεις/ ρόλοι για τους οποίους η επιλογή γίνεται με βάση το φύλο»

Επιλογή με βάση το φύλο



Μία κατάσταση την οποία αναδεικνύουν περισσότερο οι εργαζόμενοι σε ανώτερες βαθμίδες

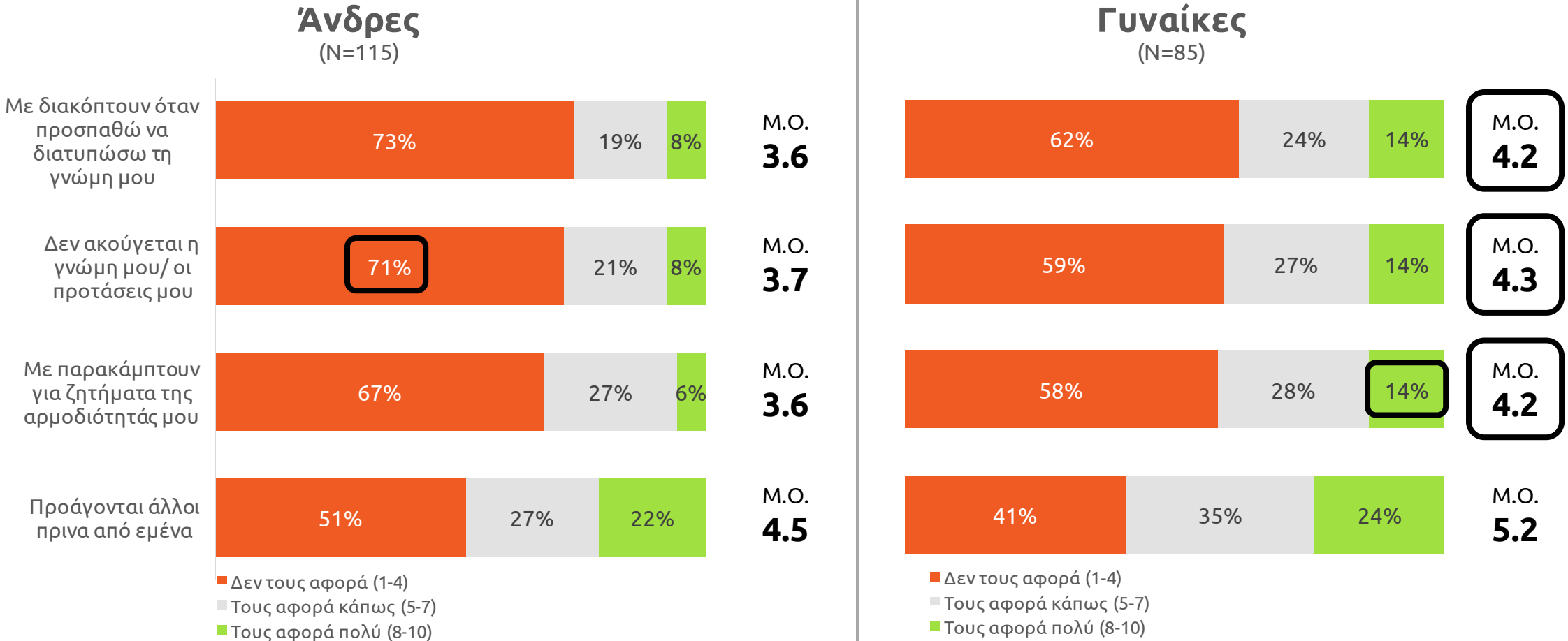
- Άνδρες: 37% μάλλον συμφωνούν ή συμφωνούν απόλυτα
- Γυναίκες: 57% μάλλον συμφωνούν ή συμφωνούν απόλυτα

Εμπειρίες στο Εργασιακό Περιβάλλον

Οι γυναίκες διακόπτονται, δεν ακούγονται οι παρακάμπτονται πιο συχνά από τους άνδρες

51

E29. Σε ποιο βαθμό θα λέγατε ότι περιγράφει την εργασιακή σας καθημερινότητα κάθε μία από τις παρακάτω φράσεις



☐ Στατιστικά σημαντικές διαφορές (t-test, 95% cl.)

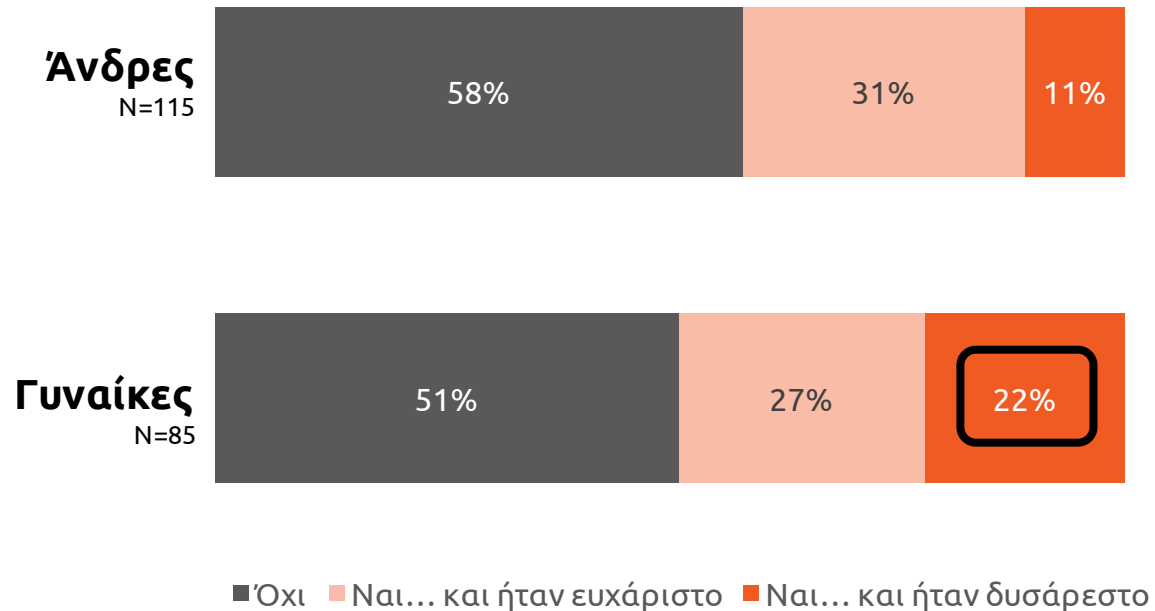
Σχόλια για την Εμφάνιση την Ώρα της Εργασίας

Οι γυναίκες είναι σημαντικό πιο πιθανό να δεχτούν δυσάρεστα σχόλια για την εμφάνισή τους

52

E30. Έχετε δεχτεί σχόλια για την εμφάνισή σας την ώρα της εργασίας σας;

Έχουν δεχτεί σχόλια για την εμφάνισή τους



Τα σχόλια για την εμφάνιση είναι δυσάρεστα όταν γίνονται πιο προσωπικά και με μεγαλύτερη οικειότητα

- “είσαι σέξι σήμερα...”
- “αδυνάτισες και σε είδα με άλλο μάτι”
- “δε μας έχεις συνηθίσει να είσαι τόσο καλοντυμένη... τι θα κάνεις μετά;”
- “πώς και φοράς τα ίδια ρούχα με χθες... δεν κοιμήθηκες σπίτι σου;”
- “σε τρέχει το παιδί ε;”
- “θα πρέπει να προσέξεις λίγο το βάρος σου”
- “όταν πηγαίνουμε στον πελάτη ντύσου για να πουλήσεις...”
- “Στην εταιρία λίγες γυναίκες προσέχετε το ντύσιμό σας..., να είστε θελκτικές”



Σε ζητήματα που αφορούν την ανισότητα μεταξύ φύλων, **οι άνδρες κατά κύριο λόγο (και με στατιστική σημαντικότητα) δεν αναγνωρίζουν ότι υφίσταται εις βάρος των γυναικών**

Οι γυναίκες, από την πλευρά τους, και κυρίως αυτές σε ανώτερες βαθμίδες, είναι **πιο αιχμηρές στον τρόπο με τον οποίο αναδεικνύουν την ανισότητα στο εργασιακό τους περιβάλλον**

Αυτή η διαφορά αντίληψης ακολουθεί και τη **διαφορά στην εργασιακή καθημερινότητα** των γυναικών, οι οποίες διακόπτονται, παρακάμπτονται ή αγνοούνται σε επαγγελματικές συζητήσεις ή αποφάσεις

Η σημασία της Οικογενειακής Κατάστασης

Οι γυναίκες είναι πιο πιθανό να ερωτηθούν για την οικογενειακή τους κατάσταση

E32. Κατά τη διάρκεια της πρόσληψής σας στη θέση που έχετε σήμερα, είχατε ερωτηθεί για την οικογενειακή σας κατάσταση;

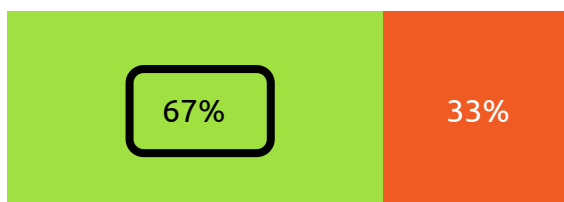
E33. Κατά πόσο πιστεύετε ότι το καθένα από τα παρακάτω έχει επηρεάσει αρνητικά την έκβαση κάποιας επαγγελματικής συζήτησης για πρόσληψη ή προαγωγή;

Ερώτηση για την οικογενειακή κατάσταση

Άνδρες
N=115



Γυναίκες
N=85



0% 20% 40% 60% 80% 100%

■ Ναι ■ Όχι

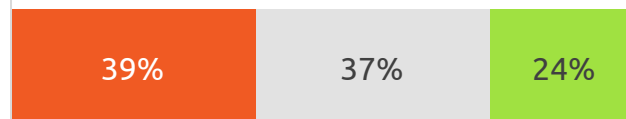
□ Στατιστικά σημαντικές διαφορές (t-test, 95% cl.)

Αρνητική συνέπεια για πρόσληψη ή προαγωγή

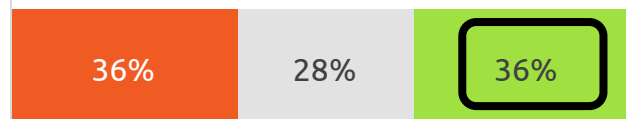
Επικείμενος γάμος



Πρόθεση να αποκτήσω παιδιά



Επικείμενη εγκυμοσύνη



Το ότι έχω παιδιά



■ Δεν επηρέασε (1-4)
■ Επηρέασε κάπως (5-7)
■ Επηρέασε πολύ (8-10)

Η παρουσία παιδιών ή πρόθεση να αποκτήσουν παιδιά έχει αρνητική επίπτωση για 1 στις 5 γυναίκες

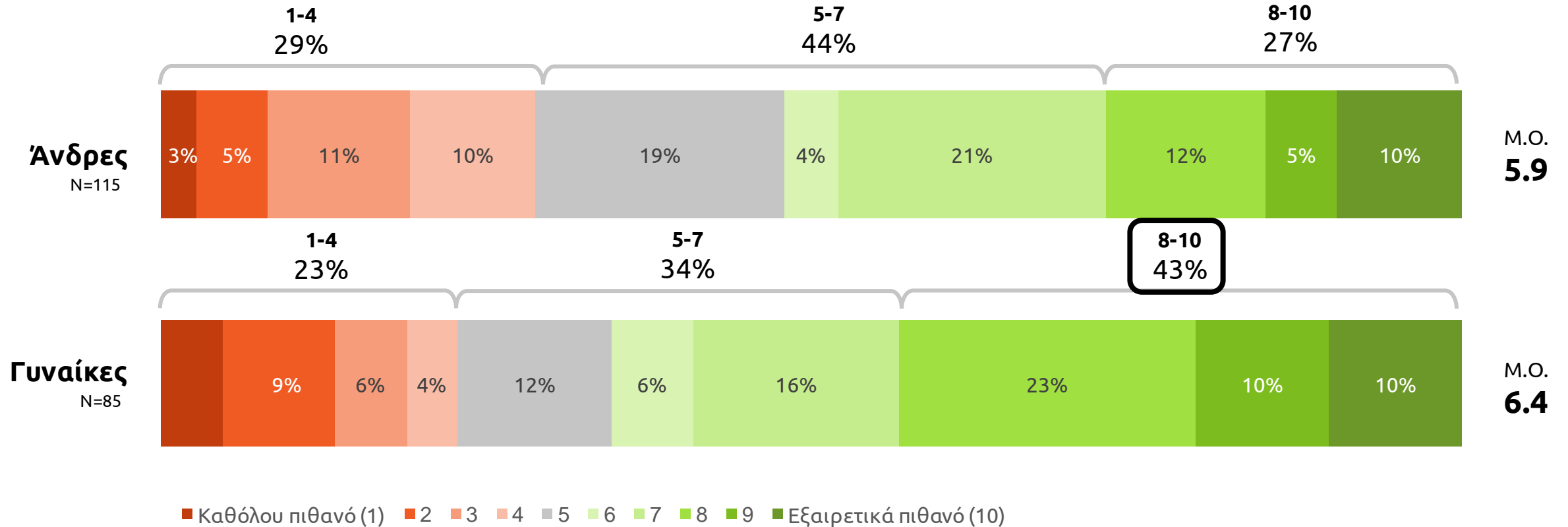
Η επικείμενη εγκυμοσύνη είναι ακόμα πιο ευαίσθητο ζήτημα, που έχει επηρεάσει αρνητικά 1 στις 3 γυναίκες

Έμφαση στην Οικογένεια

Οι γυναίκες είναι πιο πιθανό να περιορίσουν τις φιλοδοξίες τους για την οικογένειά τους

55

E34. Πόσο πιθανό θα ήταν να περιορίσετε τις επαγγελματικές σας φιλοδοξίες/τους επαγγελματικούς σας στόχους για να δώσετε μεγαλύτερη έμφαση στην οικογένειά σας;

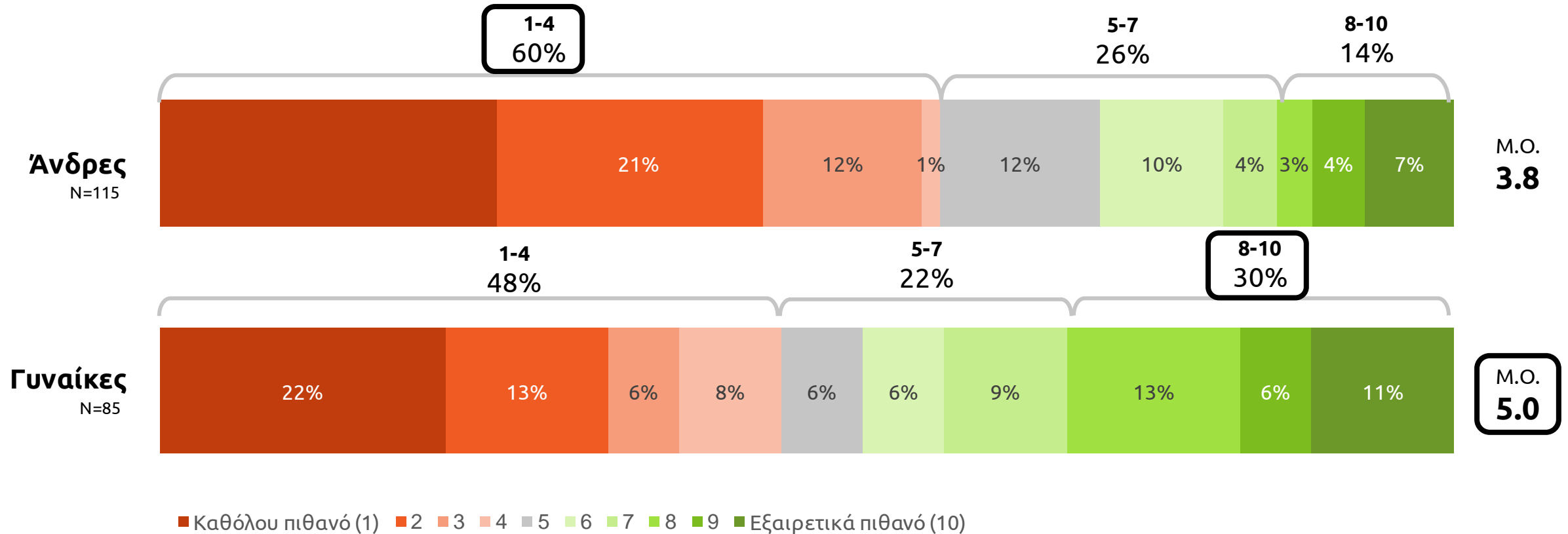


Επιλογή Θέσης Μερικής Απασχόλησης

Η επιλογή μερικής απασχόλησης είναι σημαντικά πιο πιθανή για τις γυναίκες

56

Ε35. Πόσο πιθανό θα ήταν, κάποια στιγμή, να επιλέξετε μια θέση μερικής απασχόλησης προκειμένου να ασχοληθείτε περισσότερο με τις οικογενειακές σας υποχρεώσεις;





Η παρουσία οικογένειας αποτελεί εμπόδιο επαγγελματικής εξέλιξης για τις γυναίκες σε σημαντικά μεγαλύτερο βαθμό σε σχέση με τους άνδρες

Συγκεκριμένα η πρόθεση να αποκτήσουν παιδιά ή μια επικείμενη εγκυμοσύνη φαίνεται να έχει πιο αρνητική επίπτωση στην επαγγελματική τους προοπτική απ' ό,τι η παρουσία παιδιών

Κατά συνέπεια, οι γυναίκες είναι **πιο πιθανό να αντιμετωπίσουν την ανάγκη να περιορίσουν τις επαγγελματικές τους φιλοδοξίες** για να διαχειριστούν ή να αναλάβουν τις οικογενειακές υποχρεώσεις και τις ανάγκες της οικογένειας